

УДК 378.048.45:63

ТРАНСФОРМАЦИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК

Анисимова Н. Ю.

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского, Симферополь, Российская Федерация

E-mail: anisimova.99@mail.ru

В статье раскрыты особенности экономической работы на современных предприятиях агропромышленного комплекса, показаны роль и место экономиста в ряду других специалистов экономического профиля в аграрном секторе экономики. Отражены функциональные характеристики деятельности экономистов сельскохозяйственного производства, выявлена и обоснована важность аналитической составляющей в эффективном управлении аграрных предприятий. На основании проведенного исследования сформулированы выводы о необходимости ведения планово-экономической и аналитической работы на предприятиях АПК, закрепленной соответствующими локальными нормативными актами.

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, сельскохозяйственные предприятия, экономическая работа, работники экономических служб, функциональные обязанности, трансформация, планирование, анализ.

ВВЕДЕНИЕ

Знание закономерностей и предвидение их изменений, возникающих в структуре рыночных механизмов, а также анализ состояния аграрной экономики, ресурсного потенциала, уровня жизни сельских жителей позволяют определить модель нового хозяйственного механизма, включающего систему взглядов и принципов управления в условиях неустойчивого и несбалансированного аграрного рынка.

Современные организационно-экономические процессы трансформации в АПК предопределили передачу функций управления трудовыми ресурсами от централизованных управленческих органов к самим предприятиям, где они непосредственно реализуются в комплексе с менеджментом материально-технических, финансовых, информационных и прочих ресурсов. В условиях функционирования современного аграрного рынка, сопровождаемых социально-политической и финансовой нестабильностью, в содержании труда экономистов сельскохозяйственных предприятий происходят значительные дисбалансные изменения.

Стабилизация, развитие и успех дальнейшей деятельности организаций аграрного сектора экономики в решающей степени формируются потенциалом экономической службы, руководства хозяйства в целом. Изменения в менталитете и мотивации специалистов, осуществляющих кардинальные экономические преобразования, составляют основную сущность процессов трансформации аграрной экономики.

Проблематику исследуемых вопросов нельзя назвать широко изученной. В основном круг как теоретических, так и практических интересов ученых-

экономистов находится в плоскости кадрового обеспечения аграрного сектора, а сущность и содержание экономической работы рассматриваются преимущественно с позиций организации труда и нормативно-правового регулирования должностных обязанностей работников экономических служб. В числе наиболее значимых работ данного направления можно назвать труды С. Г. Струмилина [12], Ф. В. Зиновьева и С. Н. Немирович [5, 6], Л. И. Донец и А. В. Кожуховой [4], А. А. Грудкина [3], И. В. Калягиной [7], С. В. Рачек и Л. В. Гашковой [10], Н. М. Якушкина и И. Х. Хабибуллина [13] и др. В то же время комплексно и системно вопросы функционального содержания экономической работы на предприятиях агропромышленного комплекса в данных и аналогичных по содержанию работах не рассматривались, что и предопределило выбор проблемной сферы проведенного исследования.

Целью статьи явились исследование структурно-функционального содержания экономической работы на предприятиях агропромышленного сектора и обоснование его трансформации в современных социально-экономических условиях.

ОСНОВНОЙ МАТЕРИАЛ

Обязательным условием эффективного функционирования аграрного сектора экономики выступает перестройка управления предприятиями в соответствии с меняющимися социально-экономическими условиями и, в первую очередь, перестройка экономического управления, системы его планово-экономической работы. Как ведущий элемент информационной системы предприятия, планово-экономическая работа включает анализ и прогноз внешней среды, планирование и оценку деятельности предприятия и его подразделений, мониторинг материального стимулирования работников.

Реальное состояние планово-экономической работы на большинстве аграрных предприятий крайне неудовлетворительное: очень медленно осуществляется переход от производственной к маркетинговой концепции построения менеджмента, не осознана ведущая роль планирования и экономического анализа в управлении предприятием, размеры трудового вознаграждения работникам слабо увязываются с конечными результатами их труда, для плановых и аналитических расчетов используется устаревшая компьютерная техника и программное обеспечение. Все это негативно влияет на восприятие предприятиями содержания и механизмов экономической работы, замедляет темпы реформирования, снижает конкурентоспособность хозяйств и аграрного сектора в целом [1].

В настоящее время из всех элементов экономической работы на предприятиях АПК, равно как и в организациях других сфер деятельности, законодательно закреплена обязательность ведения только бухгалтерского учета, тогда как планирование и анализ относятся к элементам управленческого учета и нормативно не регламентированы. Соответственно, нет и четкой дифференциации ролей специалиста экономического профиля в современных условиях хозяйствования. Необходимо вычленив, четко сформулировать и

проанализировать сущность сугубо экономической работы на сельскохозяйственном предприятии, функционирующем в условиях дефицита ресурсов, падения объемов производства, отсутствия трудовой мотивации, неопределенности, риска, правовой незащищенности и существенного давления государственных контролирующих органов. Обобщенно распределение основных экономических функций среди предпринимателя, менеджера, экономиста и маркетолога предприятия АПК можно представить следующим образом (рис. 1).

Современные исследователи выделяют различные компетенции экономистов: профессиональную, коммуникативную, социокультурную, дискурсивную, общекультурную, общенаучную, однако они преимущественно формируются в процессе их основного и дополнительного образования [2, 7, 9, 11] и весьма ограниченно рассматриваются в отраслевом аспекте практической деятельности экономистов-аграриев [3].

На наш взгляд, современный экономист должен обладать четырьмя основными компетенциями: профессиональной, технологической, правовой и социальной. При этом в современных условиях хозяйствования происходит смещение в структуре необходимых качеств экономиста: наличие только узкопрофессиональной компетенции и квалификации для решения широкого спектра проблем аграрного производства явно недостаточно.

Долгое время технологическая компетенция являлась основной составляющей в деятельности руководителя сельскохозяйственного предприятия и подразумевала наличие общетехнологических знаний отраслевых составляющих сельскохозяйственного производства. В настоящее время менеджер больше сосредоточен на выполнении внешних функций: ресурсное обеспечение, реализация продукции, взаимодействие с контролирующими органами. К технологической компетенции в данном случае следует относить способность к восприятию и интерпретации информации, структурированию проблем, системному и ситуативному мышлению, а также владение современными методами экономических исследований.

Наличие правовой компетенции выражается в знании экономистом основных законодательно-правовых норм, умении ориентироваться в меняющейся противоречивой среде налогового, финансового, хозяйственного, административного и уголовного законодательства. Рост значимости правовой компетенции определяется резким увеличением возможностей и вариантов варьирования в рамках хозяйственного права как в целях снижения потерь финансовых ресурсов предприятия из-за часто необоснованных санкций контролирующих и регулирующих государственных органов, так и для расширения теневой сферы деятельности и роста доходов руководства и других работников хозяйства (сокрытие доходов, неуплата налогов, противозаконные хозяйственные операции, неучтенное производство, финансовое мошенничество и т. д.).

Под социальной компетенцией подразумевается способность работника экономической службы к общению, сотрудничеству, разрешению конфликтов, налаживанию и поддержанию формальных и неформальных связей.



Рис. 1. Распределение экономических функций на сельскохозяйственном предприятии

Источник: систематизировано автором

Сочетание разных видов компетенций зависит от места специалиста в иерархии управления предприятия и от функциональных особенностей деятельности: чем выше положение специалиста-агрария, тем меньше значение профессиональной компетенции в противовес правовой, экономической и социальной.

Новое содержательное наполнение планово-экономической работы заключается в переходе от технологического к экономическому балансу производственно-сбытовой деятельности агротоваропроизводителя. Если раньше

основу внутренних планов сельскохозяйственного предприятия составляла система натуральных балансов, то в условиях рынка на первое место выходят финансово-экономические балансы расходов и доходов, прибыли, налогов и инвестиций, займов и источников их покрытия, денежных затрат и денежных доходов. Новые формы ведения планово-экономической работы преимущественно фокусируются на анализе затрат и цен, бизнес-планировании и управленческом планировании. Сферой применения анализа затрат и цен являются товарные продукты, бизнес-планирования – инновационные и инвестиционные процессы; управленческого планирования – текущая деятельность предприятия в целом [1].

Организация эффективной системы анализа на предприятии АПК охватывает большой круг вопросов, включающий следующие составляющие:

- организацию аналитической службы;
- организацию технологии аналитического процесса;
- разработку общих принципов и порядка проведения анализа;
- организационное, методическое, материально-техническое обеспечение;
- общее руководство и прием выполненных аналитических работ;
- развитие и совершенствование экономического анализа на предприятии с целью улучшения качества управления производством с учетом отраслевой направленности и специализации аграрного предприятия.

Механизм организации аналитико-экономической работы следует рассматривать, с одной стороны, как организацию аналитической службы и обеспечение проведения анализа, с другой – как организацию конкретных аналитических работ, применяемых методических инструментов и результативных показателей.

Организация аналитической службы на предприятии АПК заключается в выборе формы организации анализа и типа организационной структуры отдела (службы, подразделения), предусматривает подчиненность работников, построение взаимосвязей как между отдельными работниками, так и между другими отделами. Вопросы организации системного экономического анализа на предприятии относятся к компетенции его собственников (учредителей), уполномоченного органа или должностного лица в соответствии с регламентирующими документами.

Существует две формы организации анализа: централизованная и децентрализованная. При централизованной организационной форме предусматривается создание специализированного отдела (службы, подразделения) экономического анализа. Такая организационная форма помогает обеспечить единство методологического обеспечения анализа и четкое распределение работы аналитиков, но в то же время вызывает оторванность аналитического процесса от общего процесса управления.

В децентрализованной форме весь комплекс аналитических работ распределяется на общую структуру управления. То есть каждый отдел (служба, подразделение) должен осуществлять определенный комплекс аналитических работ в соответствии со своим назначением и специализацией (табл. 1). Организация экономического анализа в данном формате объединяет аналитический процесс с процессом организации и

управления производством и выступает в качестве основополагающего этапа экономической работы на предприятии АПК.

При выборе организационной формы анализа следует учитывать ряд внешних и внутренних факторов: размер предприятия, его организационно-управленческая структура, уровень конкурентоспособности, характер функциональных связей и автоматизации управления, вид деятельности и объемы производства, учетная система предприятия, регламентация анализа государственными институтами.

Таблица 1

Распределение аналитических работ в сельскохозяйственном предприятии

Субъекты анализа	Содержание аналитической работы
Экономический (планово-экономический) отдел	– организация и методическое руководство работой отделов по вопросам анализа; – разработка плана аналитической работы и контроль за его выполнением; – обобщение результатов анализа предприятия; – разработка мероприятий по результатам анализа и выявленным проблемам
Бухгалтерская служба	– исследование основных показателей хозяйственной деятельности; – анализ затрат на производство продукции растениеводства, животноводства и другой продукции; – определение себестоимости продукции; – анализ производства готовой продукции
Финансовый отдел	– анализ денежных поступлений; – анализ выполнения бизнес-плана; – анализ финансовых результатов деятельности и рентабельности предприятия; – изучение взаимоотношений с банком; – анализ и оптимизации налогообложения предприятия
Отдел оплаты труда	– анализ уровня организации и нормирования труда; – анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами; – определение уровня производительности труда, использования рабочего времени и фонда оплаты труда; – анализ трудоемкости производства и снижения затрат труда
Агрономическая служба	– анализ обеспеченности земельными ресурсами и эффективность их использования; – анализ соблюдения сроков, объемов и качества работ в растениеводстве; – анализ выполнения задач по производству и качеству продукции растениеводства
Зоотехническая служба	– анализ наличия и движения поголовья животных; – анализ уровня продуктивности животных; – анализ производства и качества продукции животноводства; – анализ состояния кормовой базы и кормопроизводства
Ветеринарная служба	– анализ проведения профилактических работ на фермах; – изучение воспроизводства стада и получения приплода; – анализ соблюдения зооветеринарных требований содержания животных
Производственный отдел	– анализ выполнения плана выпуска продукции по объему, ассортименту, качеству; – анализ продолжительности технологического цикла, ритмичности работы производственных мощностей; – анализ расходования материальных ресурсов; – разработка и анализ механизмов ресурсосбережения
Отдел сбыта	– анализ выполнения договорных обязательств по поставкам продукции потребителям по объему, качеству, срокам; – исследование и оценка альтернативных рынков сбыта

ТРАНСФОРМАЦИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ...

Субъекты анализа	Содержание аналитической работы
Отдел ресурсного обеспечения	– анализ своевременности и качества материально-технического обеспечения производства; – анализ выполнения планов поставок горючего, семян, удобрений, средств защиты, кормов и т. д.; – анализ складских запасов
Инженерно-техническая служба	– анализ эксплуатации автомобилей, тракторов, комбайнов, другой сельскохозяйственной техники и производственного оборудования; – анализ выполнения графиков ремонта техники; – анализ эффективности и рациональности использования техники; – анализ использования топлива и масел, запасных частей, электроэнергии, газа, топлива, воды и т. д.

Источник: систематизировано автором.

По нашему мнению, в современных условиях хозяйствования, трансформации принципов и методов управления при организации и проведении экономического анализа на предприятиях АПК целесообразно применять децентрализованную форму организации данного процесса. Это позволит учесть все особенности сельскохозяйственного производства, связанные с его сезонностью и многоотраслевой структурой, а также быстрее реагировать на изменения во внешней и внутренней среде предприятия. Однако в целях соблюдения единой методологии и методики исследований руководство и координация аналитических работ должны быть возложены на экономический отдел.

Рассматривая механизм анализа как организацию аналитических работ, прежде всего надо помнить о комплексности и системности характера аналитических исследований. Комплексность и системность организации аналитических работ обеспечивается механизмами планирования, суть которых заключается в разработке комплексного плана организации всей аналитической работы на предприятии и ее структуризации по отдельным функциональным видам анализа.

Реализация мероприятий, предусмотренных в плане проведения аналитических работ предприятия АПК, должна осуществляться в определенной последовательности. При этом необходимо выделять и четко регламентировать три основных этапа аналитической работы: подготовительный, основной (аналитический), итоговый (заключительный). При данной структуризации этапы аналитической работы совпадают с этапами технологии аналитического процесса и отражают причинно-следственную взаимосвязь между ними.

На подготовительном этапе происходит вход информации в систему и осуществляется комплекс работ по подготовке информации к аналитической обработке. Процедурами второго этапа аналитического процесса являются методические, технические и аналитические расчеты, с помощью которых осуществляются обработка информации и ее обоснованная трансформация для использования при принятии управленческих решений. Этап аналитической обработки является основным, так как от него зависят качество и полнота аналитико-экономической работы. Заключительный этап предполагает обобщение преобразованной аналитической информации и детальную подготовку выводов,

предложений и рекомендаций по стабилизации и развитию производственно-хозяйственной деятельности предприятия АПК.

Для осуществления наиболее полного и исчерпывающего анализа содержания труда современного экономиста-агрария и разработки перспектив, направлений, механизмов совершенствования его профессиональной подготовки необходима систематизация функционального круга обязанностей экономиста сельскохозяйственного предприятия (табл. 2).

Таблица 2

Характеристика функциональных составляющих труда экономиста предприятия АПК

Функции	Краткая характеристика
В сфере планирования	
Перспективное и текущее планирование	– разработка планов экономической работы по периодам; – разработка производственных, финансовых планов деятельности предприятия; – планирование потребности в основных видах материально-технических ресурсов (ГСМ, удобрений, техники, ядохимикатов) на основе нормативов ресурсосберегающих технологий производства сельскохозяйственной продукции
Разработка бизнес-планов, инновационных и инвестиционных проектов	– разработка перспективных планов развития предприятия, их экономическое обоснование; – разработка и обоснование инвестиционных и инновационных стратегий и проектов развития предприятия; – обоснование инвестиционной привлекательности предприятия
Разработка и обоснование экономических норм и нормативов	– разработка системы ресурсосберегающих норм и ресурсопотребления; – разработка ресурсосберегающих норм и нормативов и расчет на их основе производственных карт выращивания сельскохозяйственных культур, производства различных видов продукции
Формирование цен на производимую продукцию	– разработка экономически обоснованной системы цен на производимую и реализуемую в хозяйстве продукцию
Планирование мероприятий по реализации решений	– структурирование задач в соответствии с исполнителями; – определение очередности работ, расчет срока их выполнения; – установление границ деятельности, нормативов работ; – составление планов мероприятий по реализации решений
В сфере организации	
Обоснование управленческих решений	– экономическое обоснование управленческих решений, оценка их альтернатив с использованием современных методических подходов; – содействие внедрению передового опыта хозяйственной деятельности
Разработка нормативно-методической документации	– разработка системы организационных, экономических, технических и технологических нормативов
Обеспечение конкурентоспособности предприятия	– обеспечение конкурентоспособности, расширение рыночного сегмента при помощи мониторинга факторов внешней и внутренней среды
В сфере анализа	
Анализ производственной деятельности	– системный анализ (при помощи совокупности традиционных и современных методов экономических исследований) экономических, хозяйственно-финансовых показателей деятельности предприятия

ТРАНСФОРМАЦИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ...

Функции	Краткая характеристика
Анализ финансовых результатов	– осуществление анализа экономической эффективности функционирования сельскохозяйственного предприятия в целом и в разрезе его подразделений; – анализ показателей рентабельности; – анализ обеспеченности предприятия оборотными средствами и эффективности их использования; – анализ платежеспособности, ликвидности, деловой активности предприятия; – анализ эффективности процесса реализации
Анализ ресурсопотребления	– анализ эффективности системы ресурсопотребления; – анализ результатов внедрения элементов ресурсосбережения; – оценка потерь и непроизводительного расходования ресурсов; – анализ масштабов теневой экономики на данном предприятии; – анализ использования фонда заработной платы; – определение имеющейся задолженности по оплате труда; – анализ систем мотивации и стимулирования труда специалистов и рабочих хозяйства
Анализ рынка	– отслеживание и анализ рыночной информации о конъюнктуре различных сегментов аграрного рынка; – осуществление ценового мониторинга на различные виды сельскохозяйственной продукции и материально-технические ресурсы
Анализ передового опыта	– поиск прогрессивных, успешных, эффективных примеров приспособления, стабилизации и развития хозяйственных механизмов деятельности предприятий в условиях рынка
Оценка и анализ рисков	– анализ структуры, величины и вероятности наступления рисков функционирования сельскохозяйственного предприятия (производственных, природно-экологических, коммерческих, финансовых, кадровых)
В сфере нормирования, мотивации и стимулирования труда	
Формирование положения об оплате труда	– разработка положений об оплате труда рабочих и специалистов сельскохозяйственного предприятия
Разработка социальных гарантий предприятия	– осуществление подготовки коллективного договора; – формирование экономически обоснованных форм оплаты труда
Разработка многоаспектной системы мотивации труда	– внедрение действенных форм оплаты труда; – трансформация теневых механизмов мотивации работников предприятия в легальные формы
В сфере информационного обеспечения	
Консультационно-методическое обеспечение	– методическая помощь специалистам, работникам предприятия по практическим вопросам реформирования, реорганизации, трансформации форм хозяйствования и т. д.; – помощь во внедрении элементов ресурсосберегающих технологий; – консультации по ряду экономических вопросов (внутрихозяйственному расчету, организации производства)
Формирование нормативно-правовой базы данных	– поиск, сбор, систематизация источников нормативно-правовой информации; – формирование информационной базы данных
В сфере контроля	
Контроль правильности установления цен на продукцию	– оценка потерь сельскохозяйственной продукции; – оценка упущенной выгоды деятельности предприятия; – оценка целесообразности, эффективности применяемых механизмов ценообразования

Функции	Краткая характеристика
Контроль хода выполнения хозяйственных договоров	– составление хозяйственных договоров, контрактов, обоснование отдельных элементов данных договорных документов, контроль за их выполнением
Контроль использования ресурсов	– участие в ревизиях; – использование в практической работе различных методических подходов оценки потерь ресурсов
Контроль исполнительской дисциплины	– неразглашение отдельных производственных, финансовых, технологических вопросов конкурентам, а также представителям контролирующих и регулирующих государственных органов

Источник: систематизировано автором на основе [8].

Специалист экономического профиля предприятия АПК в целях повышения эффективности его функционирования должен знать: основы рыночной экономики и принципы ее функционирования; факторы внешней и внутренней среды, воздействующие на деятельность предприятия; тенденции развития рынков продукции; основы предпринимательской деятельности; инструменты и механизмы бизнес-планирования; менеджмент, маркетинг и основы хозяйственного права; управленческий, финансовый и налоговый учет (в зависимости от профиля деятельности); методику проведения экономических исследований; методические подходы к планированию и прогнозированию деятельности предприятия; сущность технологий производства основных видов продукции; текущие потребности в ресурсном обеспечении производства продукции; организационные формы деятельности различных агропромышленных формирований; достижения отечественной и зарубежной практики аграрного производства.

Специалист экономической службы сельскохозяйственного предприятия должен уметь: обосновывать эффективность использования всех ресурсных составляющих производственного потенциала предприятия; выявлять тенденции и закономерности изменения показателей, характеризующих экономическую эффективность производства; предлагать более прогрессивные формы экономической работы; консультировать работников предприятия по экономическим вопросам; разрабатывать систему организационных, экономических, технических и технологических нормативов; обосновывать варианты предлагаемых организационно-производственных решений; анализировать хозяйственно-финансовую деятельность аграрных формирований; внедрять передовой опыт хозяйственной деятельности.

В целом, подготовка современного экономиста-агрария требует поиска интегрированного и адаптивного образовательного механизма, способного сформировать качественно нового и компетентного специалиста аграрного профиля.

ВЫВОДЫ

Экономическая работа на предприятиях АПК находится в процессе постоянной трансформации своего функционально-структурного содержания,

вследствие как изменчивости внешних факторов рыночной экономики, так и реструктуризации должностных обязанностей работников экономических служб. Современный экономист должен в той или иной степени обладать четырьмя компетенциями: профессиональной, технологической, правовой и социальной, причем с ростом его карьеры роль профессиональных качеств уменьшается в противовес другим квалификационным характеристикам.

Экономические подразделения предприятий АПК в целом могут иметь различную структуру и выполнять различные функции, однако сегодня наблюдается явный дисбаланс между осуществлением ими учетных функций (преимущественно за счет ее законодательно-правовой регламентации) и планово-аналитических. Закрепление же обязательности проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности аграрных предприятий и планирования ее показателей локальными нормативными актами могло бы в значительной степени повысить эффективность функционирования как самих организаций, так и их планово-аналитических служб.

Список литературы

1. Анисимова Н. Ю. Функционально-структурное содержание экономической работы в сельскохозяйственных предприятиях // Интеграция Республики Крым в систему экономических связей Российской Федерации: теория и практика управления: матер. XIII межд. науч.-практ. конф. Симферополь, 2017. С. 9–11.
2. Белова Т. А., Григорьева Н. В. Профессионально-ориентированное обучение как средство формирования социокультурной компетенции будущих экономистов // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2014. № 1. С. 7–9.
3. Грудкин А. А. Профессиональные компетенции экономиста сельскохозяйственного производства: практический аспект // Образование, наука и производство. 2014. № 1 (6). С. 55–59.
4. Донец Л. И., Кожухова А. В. Организация труда экономиста. Донецк: ГО ВПО «ДонНУЭТ», 2017. 180 с.
5. Зиновьев Ф. В. Труд руководителя сельскохозяйственного предприятия: монография. М.: Агропромиздат, 1985. 127 с.
6. Зиновьев Ф. В., Немирович С. Н. Экономическая работа на предприятиях АПК: монография. Симферополь: Таврия, 2002. 144 с.
7. Калягина И. В. Социокультурная компетенция будущих экономистов // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. Социальные, гуманитарные, медико-биологические науки. 2011. Т. 13. № 2–2. С. 293–295.
8. Нечаев В. И., Бирман В. Ф., Бершицкий Ю. И. Организация и управление сельскохозяйственным производством. М.: КолосС, 2011. 428 с.
9. Оноприенко А. В. Методика анализа профессиональных и общекультурных компетенций экономиста // Современная наука: актуальные проблемы и пути их решения. 2014. № 10. С. 88–94.
10. Рачек С. В., Гашкова Л. В. Математическая модель соответствия компетенций выполняемым функциям экономиста // Вестник Челябинского государственного университета. 2011. № 16. С. 44–48.
11. Сафонова О. Н., Шумилина Н. С. Коммуникативная компетенция как составляющая профессионально-этической направленности личности будущего экономиста // Современные проблемы науки и образования. 2016. № 3. С. 324–332.
12. Струмилин С. Г. Проблемы экономики труда. М.: Наука, 1982. 471 с.
13. Якушкин Н. М., Хабибуллин И. Х., Сафиуллов Р. Х., Якушкина Р. Н., Махмутов М. А. Компетентные кадры – главная составляющая инновационной сельской экономики // Достижения науки и техники АПК. 2017. Том 31. № 12. С. 86–90.

Статья поступила в редакцию 11.12.2017