

УДК 331.5

ЭКОНОМИКА ТРУДА УКРАИНЫ В УСЛОВИЯХ ЕВРОИНТЕГРАЦИИ

Дихтярь А.И.

Рассмотрены новые задачи и возможности экономики труда в Украине по приближению к евростандартам качества и уровня жизни, требующие эффективного менеджмента в условиях демографического кризиса.

Ключевые слова: глобализация, евроинтеграция, качество, рынок труда, демография, инновационность, стратегия

Постановка и анализ проблемы. Украина, официально получившая в декабре 2005г. на саммите “Украина – ЕС” в Киеве статус государства рыночной экономики, стремится реализовать свой шанс демократического развития и достойной интеграции в европейское экономическое пространство.

Усиление международных связей на фоне углубления мирового распределения труда, в частности, формирование международных объединений, предрасполагающих существование единых рынков труда (страны ЕС или Шенгенской зоны), рост уровня мобильности населения, расширение транспортных и информационных коммуникаций, общая динамичность экономики коренным образом изменили характер мировой трудоресурсной ситуации.

По утверждению Международной организации труда, именно быстрое увеличение объемов международного обмена товарами и услугами является ключевым аспектом глобализации рынка труда, создания условий для формирования интегрированной модели рынка труда. На саммите организации «Ялтинская европейская стратегия» 30июня 2007 г. Б.Клинтон озвучил формулу экономического сотрудничества стран сегодняшнего мира, согласно которой врагами партнеров могут быть только источники дезинтеграции.

Однако глобализация не означает исчезновение национальной специфики рынков труда, национальной специфики стратегий их регулирования, обусловленных социально-экономической, социально-политической и исторической спецификой каждой отдельной страны. Украина, как и все постсоветские государства, прошла тот период, когда под воздействием сугубо экономических причин вынужденно сужала и круг социальных гарантий, и круг их реципиентов, идя против общемирового процесса социализации.

Анализ последних исследований и публикаций. Основной чертой современных тенденций развития рынка труда является формирование единого механизма удовлетворения предложения рабочей силы вне зависимости от конкретного места проживания в контексте общего процесса глобализации и формирования единого общемирового рынка труда. При этом в большинстве развитых стран это происходит в условиях демографического кризиса.

В ближайшие 20-30 лет демографическая ситуация в развитых странах будет определять ситуацию политическую. Причем, по мнению многих экспертов[1], нормой станет политическая нестабильность. К сожалению, свидетельством подобного является не только изменчивость ситуации в Украине или любом другом

постсоветском государстве, но и (хотя бы периодически) во Франции, Германии, Англии, США и даже Японии.

Всемирный банк (ВБ) опубликовал новый демографический доклад, согласно которому к 2025г. в большинстве стран бывшего СССР население сократится и постареет. Худшие перспективы для будущего, по выводам ВБ, имеет Украина, население которой сократится на 24% (11,8 млн.) – до 35млн. человек[4].

Демографическая ситуация в Украине такова, что без проведения реальной пенсионной реформы уже через 3года на каждого работающего будет приходиться 4 пенсионера. В 2025г. примерно каждый пятый житель будет старше 65 лет. Сейчас этого возраста достиг только каждый 13-й житель. Кроме того, Украина является лидером в Европе по темпам распространения СПИДа.

Выделение нерешенных ранее частей общей проблемы. В разработку методологических, методических и прикладных вопросов многоаспектной проблемы регулирования рынка труда значительный вклад внесли Богиня Д.П., Бандур С.И., Бондарь И.К., Богуцкий А.А., Краснов Ю.М., Либанова Е.М., Оникиенко В.В., Петрова И.Л., Шаленко М.В. и др. На нынешнем этапе динамичность процессов существенно возросла, как возросли и требования к качеству и уровню жизни, оперативности квалифицированного реагирования на современные вызовы глобального информационного общества.

Демографический кризис обостряет все накопившиеся социально-экономические проблемы Украины, стремящейся добиться своей стратегической цели – евроинтеграции. Без эффективной пенсионной реформы, поддержки здоровья нации для более длительной производственной и интеллектуальной деятельности только на социальную поддержку и охрану здоровья стареющего населения преклонного возраста Украины может уходить по европейским стандартам и расчетам ВБ до 50% ВВП в 2025г.[4]

Целью исследования является анализ новых задач и возможностей экономики труда в Украине в процессе евроинтеграции.

Изложение основного материала. Обратив на себя внимание мировой и европейской общественности в политическом, культурном и спортивном плане, омоловив кадровый состав политического топ-менеджмента, Украине все-таки удалось продвинуться в реализации принципов открытости, информативности, прозрачности как ведения бизнеса, так и государственной политики. По итогам социологических исследований 2005г. в некоторых европейских странах, Украина являлась страной-лидером (по симпатиям) среди всех остальных желающих присоединиться к ЕС, опережая такие страны, как Турция, Россия, Молдова, Грузия. Наибольшим сторонником членства Украины в ЕС является ее ближайший западный сосед – Польша. Россия с 2006 года начала осуществлять переход в отношениях с Украиной на европейский экономический (рыночный) уровень, подчеркнув одновременно остроту проблемы дефицита энергоносителей.

Сотрудничество между Украиной и странами ЕС постоянно растет. Недавно принятое решение об упрощении визового режима в страны ЕС для граждан Украины предусматривает свободное перемещение через границы коренного населения из 50-километровой приграничной зоны в целях развития предпринимательской и другой жизненно важной деятельности жителей этих регионов. Но по уровню зарплат и пенсий Украина превосходит на всей европейской территории только Молдову и Албанию.

Украинская политэлита привыкла к предвыборным декларативным заявлениям, но перспективы развития требуют необходимость квалифицированного менеджмента современной экономики труда, обеспечивающего повышение производительности, экономического роста и повышение благосостояния в направлении сближения с евростандартами по качеству и уровню жизни при уменьшающемся работоспособном населении.

На попытки противоборствующих политических сил привлечь Европу к проблемам «развития демократии» в Украине нам сначала дипломатично, а затем все более прямо дали понять, что со своими внутренними проблемами Украина должна справиться своими силами. Европа заинтересована в стабильной Украине, и первая проверка на ее экономическую зрелость – это достойная организация и проведение такого международного мероприятия, как европейского футбольного чемпионата Евро-2012. Побочный результат в случае успеха – приближение всей инфраструктуры Украины, а также экономики и рынка труда к европейскому качеству и стандартам.

Мировая экономика, в которой все более свободно циркулируют информация, и деньги, и трудовые ресурсы, становится все более глобальной. Тем не менее, экономическое развитие отдельных регионов весьма различно, а мультипликатор уровней жизни в разных странах может превышать 20-кратное значение. Специалисты отмечают и наметившееся в последнее время перераспределение денежных ресурсов от доллара к евро.

Нынешнее правительство Украины задекларировало удвоение ВВП и новое технологическое качество во всех отраслях своими стратегическими целями и приоритетами.

По своему потенциалу Украина с 2001 г. имеет наиболее перспективный инновационно-инвестиционный рынок в Европе. Однако имидж проблемной страны, отсутствие стабильности все еще негативно сказывается, и его необходимо окончательно развернуть в позитив, опираясь на развитие демократии как осознанной экономической необходимости.

По отчетам правительства, в Украине ежемесячно наблюдается 8%-е увеличение ВВП по сравнению с соответствующими периодами 2006 года. Это позволило, в частности, средней зарплате за июнь возрасти на 4,3% и составить, по сведениям Госкомстата, 1277 грн. По сравнению с маем 2006г. рост превысил 27%. Наибольшая средняя зарплата – 2122 грн. – в г. Киеве, наименьшая – около 900грн. – в западных областях Украины. Годовая же зарплата в ЕС колеблется от 5,1 тыс.€ (Латвия) до 37,4тыс.€ (Люксембург). И в этом направлении Украине многое предстоит урегулировать и улучшить.

Еще при Президенте Л.Кучме ставился вопрос об инновационности стратегии украинских реформ [2], а сам Президент пытался получить от Евросоюза конкретный ответ на вопрос о сроках вхождения Украины в еврообщество. На саммите общественной неправительственной организации «Ялтинская европейская стратегия» (заседавшей на уровне экс-президентов Украины, Польши, Германии и США) в конце мая 2007г. украинская сторона подготовила специальную презентацию о сроке своего вхождения в ЕС. Представителями украинского бизнеса отмечалась необходимость подобной «международной» мотивации для эффективности реализации преобразовательных реформ в Украине. Приглашенные экс-президенты, используя свой неофициальный статус, согласились с этим сроком как целью плодотворной деятельности Украины по всему спектру демократических преобразований и перспективного развития.

Ближайший стратегический рубеж Украины на этом пути – членство во Всемирной организации торговли с целью проведения соответствующих региональных реформ в более полном объеме.

Следующий тест на соответствие евростандартам – обеспечение требуемой транспортной, коммуникационной, гостинично-сервисной и спортивной инфраструктуры для проведения Евро-2012, для чего планируется вложить по всем инвестиционным источникам до 30 млрд.долл., из которых 10 млрд.долл. – на строительство и реконструкцию дорог[4].

Это два реальных шанса Украины и ее экономики сдать экзамен на евроинтеграционную зрелость. Но и здесь пока наблюдается больше эйфории, чем реальных дел – пока четкой концепции и стратегии подготовки к Евро-2012 еще не разработано. Озвученный срок к рассмотрению – 15 сентября 2007г. Между тем, время – главный соперник организаторов первенства. К слову сказать, по данным СМИ, международным автодорожным нормам на всем протяжении от Чопа до Киева соответствует лишь участок длиной в 21км.

Согласно выводам ассоциации работодателей Украины, если в западных странах 28% компаний ощущают нехватку квалифицированных кадров, то в Украине эта цифра в 2006г. в некоторых отраслях достигала 77% [3]. В то же время, по причине неудовлетворенности в оплате труда или его не востребоваемости от 4 до 7 млн. украинских граждан трудятся за пределами Украины [4]. Открывающиеся перспективы для экономики и рынка труда позволяют ставить вопрос о мотивированном возвращении квалифицированных кадров в Украину.

Уже есть информация о достигнутых совместных договоренностях с Польшей о расширении числа принимающих Евро-2012 с каждой стороны с первоначальных четырех до шести городов. С украинской стороны к Киеву, Донецку, Львову и Днепропетровску добавлены города Харьков и Одесса с выполнением международных обязательств для обеспечения соответствующих инфраструктурных изменений в регионах, означающих благотворное влияние на экономику и рынки труда, а следовательно – повышение благосостояния населения.

Это создает условия, в частности, для реанимации системы профтехнического образования и устранения дефицита квалифицированных кадров, особенно

строительного профиля (работающих в России), который весьма заметен в крупных центрах Украины.

Выводы. Большинство работодателей считает, что в Украине образовательные учреждения пока еще не дают достаточных практических профессиональных навыков. В условиях же рынка нужны такие работники, которые уже владеют такими навыками и не нуждаются в дополнительном обучении. Выход – в “эбилитинговой” (ability – способность, умение, компетенция) подготовке специалистов. Этот тезис требует своей дальнейшей разработки и реализации в концепциях поэтапного формирования подготовки специалистов вузами разных степеней аккредитации, отвечающим динамике Болонского процесса, планируемое завершение которого должно осуществиться уже в 2010 году.

Украине пока удастся подтверждать свой высокий научный статус развитием самолето- и судостроения, спутниковых технологий в аспектах как информационно-коммуникационного обеспечения предприятий и организаций, так и на уровне услуг для своих граждан.

Наибольшие темпы роста имеют именно те отрасли, успешное функционирование которых связано с увеличением доходов населения.

Уже в XX веке наблюдался устойчивый рост в 4-х секторах мировой экономики – правительственных расходах, здравоохранении, образовании и досуге. Указанные отрасли (секторы) экономики не всегда подчиняются законам рынка и экономическим законам спроса и предложения, не всегда отличаются высокой ценовой чувствительностью, не всегда подходят под стандартные экономические модели, а их поведение не всегда соответствует экономическим теориям. Тем не менее, именно они составляют больше половины экономики развитых стран, даже самых «капиталистических».

Именно поэтому как при разработке стратегии любой организации, так и концепции перспективного развития системы образования, подготовки кадров или переподготовки персонала необходимо в первую очередь учитывать изменение тенденций в этих 4-х секторах, тем более, что все они претерпят серьезные изменения в ближайшие десятилетия.

Демографическая ситуация служит гарантией того, что и здравоохранение, и образование будут оставаться крупнейшими секторами роста. В образовании вместо традиционного обучения молодежи все шире внедряется концепция непрерывного обучения (Life Long Learning) персонала на протяжении всей трудовой деятельности. В здравоохранении возможен переход на параллельное компьютерное документирование сложно протекающих процессов лечения на DVD-носителях (технологиях типа «черных ящиков» в авиации) с целью дальнейшего тестирования качеству предоставляемых услуг.

Благодаря информационным технологиям в сфере досуг наблюдалось такое стремительное увеличение производительности и объемов выпускаемой продукции и предоставляемых услуг, что оно вполне сопоставимо со всеми предыдущими секторами вместе взятыми.

В Україні індустрія досуга і, в частині, туризму, знаходяться ще в зачаточному стані. Якщо в Карпатах в відношенні зимнього спорту і відпочинку вже відбуваються зміни, підвищують рекреаційний статус регіону і соціальні перспективи населення, то в Криму ще домінують лікувальні-оздоровчі заклади, побудовані ще в 70-і роки минулого століття. До сих пор не ліквідовано «недострої», хоча Крим сьогодні готов щорічно освоювати до 2 млрд. дол. інвестицій, що дозволило б за 3-5 років зробити його конкурентоспроможним з тими ж курортами Хорватії.

В результаті «всеросійської здоровниці» на сьогоднішній день є Туреччина. Китай уже проявляє інтерес до будівництва доріг в Україні як для Євро-2012, так і для відродження Великого шовкового шляху, що проходить і через Крим. Визначені надії на перспективи з'явилися у Криму в зв'язі з активізацією ролі України в діяльності організації Чорноморського економічного співдружства (ОЧЭС), країни-учасниці якої планують доповнити транспортну інфраструктуру кільцевою дорогою навколо Чорного моря.

Україні ще належить створити надійну і ефективну систему контролю і моніторингу всіх стратегічних завдань економіки України для її євроінтеграції.

Ми живемо в епоху інновацій і інформаційного суспільства, що вимагає безумовної трудової, інтелектуальної і управлінської мобільності. Ці умови фактично є базою Болонського процесу, стратегічною метою якого є формування умов для модернізації освіти Європи в цілому. Участь України в Болонському процесі необхідно розглядати як технологію створення системи моніторингу, що гарантує нове якість знань в Україні при підготовці кадрів, сприяти утвердженню креативного іміджу країни на міжнародній арені, мобільно-комунікативного розвитку (а не утечки) в регіонах інтелектуального і людського потенціалу в цілому і перетворенню його в ефективний економічний ресурс.

Список літератури

1. Друкер П.Ф. Задачі менеджменту в ХХІ столітті: Пер. з англ.: – М.: Вид-во «Вільямс», 2003. – 272с.
2. Інноваційна стратегія українських реформ / Гальчинський А.С., Гець В.М., Кінах А.К., Семиноженко В.П. – К.: Знання України, 2004. – 338с.
3. Вища освіта України у контексті інтеграції до європейського освітнього простору: Матеріали Міжнародного науково-практичного конференції, тт.1-3, м.Київ, 09-10 листопада 2006р.
4. <http://top.rbc.ru/economics>

Поступила в редакцію 29.05.2007 г.

Діхтярь О.І. Економіка праці України в умовах євроінтеграції // Вчені записки ТНУ. Серія: Економіка, 2007. – Т. 20 (59). – № 1. – С.60-66.

Розглядані нові завдання та можливості економіки праці в Україні по приблизно до євростандартів якості та рівня життя, що потребують ефективного менеджменту в умовах демографічної кризи.

Ключові слова: глобалізація, євроінтеграція, якість, ринок праці, демографія, інноваційність, стратегія

Dikhtyar A.I. Economics of labour in conditions of eurointegration // Uchenye zapiski TNU. Series:

Economy, 2007. – Vol. 20 (59), # 1. – P. 60-66.

Article considers new problems and labour economics possibilities of Ukraine

Key words: globalization, eurointegration, market of labour, demography, strategy.