

УДК 332.146.2

## СТРАТЕГИЯ РОСТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ И ЕЕ РЕГИОНОВ

*Подсолонко В.А.<sup>1</sup>, Подсолонко Е.А.<sup>1</sup>*

<sup>1</sup>*Таврический национальный университет имени В.И. Вернадского, г. Симферополь, Украина  
E-mail: [epodsolonko@gmail.com](mailto:epodsolonko@gmail.com)*

Исследованы проблемы повышения конкурентоспособности экономики Украины и ее регионов. Выявлены факторы обеспечения конкурентоспособности экономики и главное условие их реализации – актуализация компетенций руководителей всех уровней экономики и населения. Разработаны предложения по осуществлению мониторинга взаимосвязи компетенций населения, уровня его благосостояния и уровня конкурентоспособности экономики в регионах Украины.

**Ключевые слова:** конкурентоспособность экономики, компетенции, управление, результативность

**Проблемная ситуация.** Уровень конкурентоспособности национальной экономики измеряется как отношение ВВП по ППС на одного человека в анализируемой стране к этому же показателю в стране, имеющей лучшее в мире его значение (исключая княжества, герцогства, отдельные эмираты и т.д.). Если лучший показатель ВВП по ППС на человека в 2010 г. был в Норвегии и превышал такой же показатель в Украине в 7,75 раз, то уровень конкурентоспособности Украины в сравнении с Норвегией составлял в долях единицы 0,13.

Можно говорить и об уровне конкурентоспособности экономики Украины в сравнении с любой другой, интересующей нас, страной. К примеру, в сравнении с Россией он составил в 2010 г. 0,427, с Польшей 0,35, с Турцией 0,483, с Венгрией 0,357, с Чехией 0,256, с Францией 0,204, с Испанией 0,225, с Германией 0,181.

Отставание Украины от других стран по конкурентоспособности национальной экономики достаточно устойчиво на протяжении всего периода ее политической и экономической самостоятельности и даже не приближается к сравнительным с другими странами показателям уровня 1990 г. – последнего года пребывания Украины в составе СССР.

**Связь проблемы с научными программами, планами исследований в Украине.** Рассматриваемая проблема относится к разряду основополагающих в развитии общества. Основанием для ее научной разработки служит Закон Украины «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки» (ВВР, 2001, № 48, ст. 253), напрямок «Проблеми демографічної політики, розвитку людського потенціалу та формування громадського суспільства». Также в ее основе лежит Программа «Економічні проблеми розвитку держави», розділ « створення форм і механізмів господарювання з урахуванням ролі людського фактору в інформаційному суспільстві відповідно до політики розвитку». Кроме того в основе процесса исследований использовались материалы Распоряжения КМУ № 1001 від 21.07.06 «Державна стратегія регіонального розвитку на період до 2015 року» и др. решения.

При этом авторы базировались и на предшествующем опыте научных исследований, выполнявшихся с их участием на протяжении периода с 1991 по 2012 гг.

## **СТРАТЕГИЯ РОСТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ И ЕЕ РЕГИОНОВ**

---

К примеру в 1991-1993 гг. было проведено исследование по теме «Разработка системы оценки уровня комплексного социально-экономического развития предприятий в условиях экономической самостоятельности Крымского региона» (№ государственной регистрации 0191U0020582). В этой работе исследованы и предложены системные основы структуры формирования комплексного показателя социально-экономического развития предприятий и методы оценки его уровня в сравнении с мировыми эталонами или стандартами, по всем системным составляющим предложенной в исследовании структуры.

В 1994-1995 гг. на основе предыдущих исследований была выполнена работа на тему «Разработка концепции комплексного социально-экономического развития регионов в составе Украины» (№ 0194U015333). В работе исследованы и предложены пути согласования показателей комплексного развития предприятий и регионов в составе Украины.

В 1995-1996 гг. в развитие предыдущих исследований была проведена работа по теме «Разработать организационные основы согласованного управления комплексным развитием Украины в целом, ее регионов и отраслей» (0195U020376). Здесь поставлены задачи системной организации структур управления, согласованных во всех звеньях экономики.

В 1997-1998 гг. выполнена НИР на тему «Обеспечение ориентирования экономики географических регионов Украины на достижение мирового уровня ее рыночного развития» (№ 0197U018281). В работе на основе разработанных в 1991 – 1993 гг. положений для уровня отдельных предприятий развиты региональные аспекты бенчмаркинга.

В 1999-2001 гг. в НИР №0199U001341 «Разработка организационно-экономического механизма реструктуризации экономики в регионах Украины (на примере Крымского региона)» обоснованы основные пути ускорения реструктуризации экономики в регионах Украины на основе вовлечения в систему управления функционально ориентированной ответственности всех звеньев руководства за результативность деятельности по управлению социально-экономическим развитием во всех его составляющих.

В 2002-2004 гг. выполнена работа № 0102U001404 «Программно-целевое управление развитием предпринимательства в Автономной Республике Крым». Здесь предложено подчинить все локальные цели развития предпринимательства одной системе мотивации достижения рыночных стандартов развития, обеспечивающих конкурентоспособность выпускаемой продукции и оказываемых услуг.

В 2005-2007 гг. выполнялось исследование № 0105U002532 «Обеспечение повышения результативности деятельности предприятий на основе развития человеческого потенциала в регионах Украины (на примере Крыма)». В работе рассмотрены пути повышения компетенций населения регионов Украины в условиях исчерпания в 2006 – 2007 гг. экстенсивных факторов развития человеческого потенциала.

В 2008-2010 гг. выполнялось исследование с государственной регистрацией № 0108U001909 «Формирование целенаправленной стратегии роста

конкурентоспособности регионов Украины». В итоге были выполнены разработки по созданию системы повышения компетенций населения, оформленные совокупностью разнообразных предложений от повышения квалификации работающего населения до непрерывного образования на протяжении жизни человека.

*Анализ состояния решения проблемы*

Для выявления основных составляющих причин нарастающего отставания конкурентоспособности экономики Украины и ее регионов от всех стран Европы (кроме Молдавии) выполнен анализ структуры государственной стратегии повышения конкурентоспособности национальной экономики в составе Стратегии экономического и социального развития Украины (2004 – 2015 годы) «Путем европейской интеграции» (под руководством академика НАН Украины Гееца В.М.), а также приведенных в этой стратегии приоритетных направлений повышения конкурентоспособности в Украине.

Анализ показал в отечественной стратегии развития отсутствие организационно-экономического механизма целевого воздействия на все составляющие конкурентоспособности национальной экономики Украины и ее регионов управленческих решений на всех уровнях экономики – от государства, до регионов и предприятий.

Это обусловлено, главным образом, сложившимся уровнем совершенства компетенций в системе управления.

В связи с этим в системе управления развитием экономики регионов Украины возникает объективная необходимость решения научной проблемы по созданию мотивационных рычагов и организационно-экономического механизма ориентации компетенций руководителей всех звеньев экономики на достижение конкурентоспособного уровня, обеспечивающего мировые стандарты благосостояния населения.

Известные отечественные и зарубежные ученые и практики внесли существенный вклад в решение различных аспектов этой проблемы: Алымов А.Н., Амоша А.И., Геец В.М., Герасимчук З.В., Гринева В.Н., Гудзь П.В., Чижова В.И. Ястремская О.Н. и другие.

Однако некоторые проблемы целенаправленного воздействия компетенций в системе управления на конкурентоспособность экономики регионов и благосостояние населения остаются нерешенными, в частности: структурообразующее отражение процессов развития экономики как социально-экономических систем, составляющие которых позволяют влиять на уровень конкурентоспособности и благосостояние населения; достоверно аргументированная количественная оценка состояния процессов развития по факторам производства; обоснованные составляющие современной парадигмы управления, опирающиеся на необходимость актуализации компетенций для достижения стратегических результатов развития конкурентоспособной экономики; методы мотивационного воздействия компетенций на поэтапное повышение уровня конкурентоспособности экономики до мировых стандартов; механизм актуализации

## СТРАТЕГИЯ РОСТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ И ЕЕ РЕГИОНОВ

компетенций в системе управления конкурентоспособной региональной экономикой и этапы его реализации.

*Цели и задачи исследования*

*Предмет* исследования – процессы управления компетенциями, влияющими на уровень конкурентоспособности экономики Украины и ее регионов.

*Объектом* исследования являются процессы развития региональной и национальной экономики в Украине, породившие в 90-е годы XX в. социально-экономический кризис в стране и нарастающее отставание от других стран Европы и мира в конкурентоспособности экономики в первом десятилетии XXI века.

*Цель исследования* – разработка организационно-экономического механизма обеспечения целенаправленного воздействия на рост конкурентоспособности регионов в процессе разработки и реализации стратегии экономического и социального развития Украины.

Достижение цели исследования, как правило, базируется на исследовании проблемной ситуации в процессах развития экономики и в научной проблеме и содержания основных государственных решений, сопутствующих формированию этой ситуации (рис. 1).

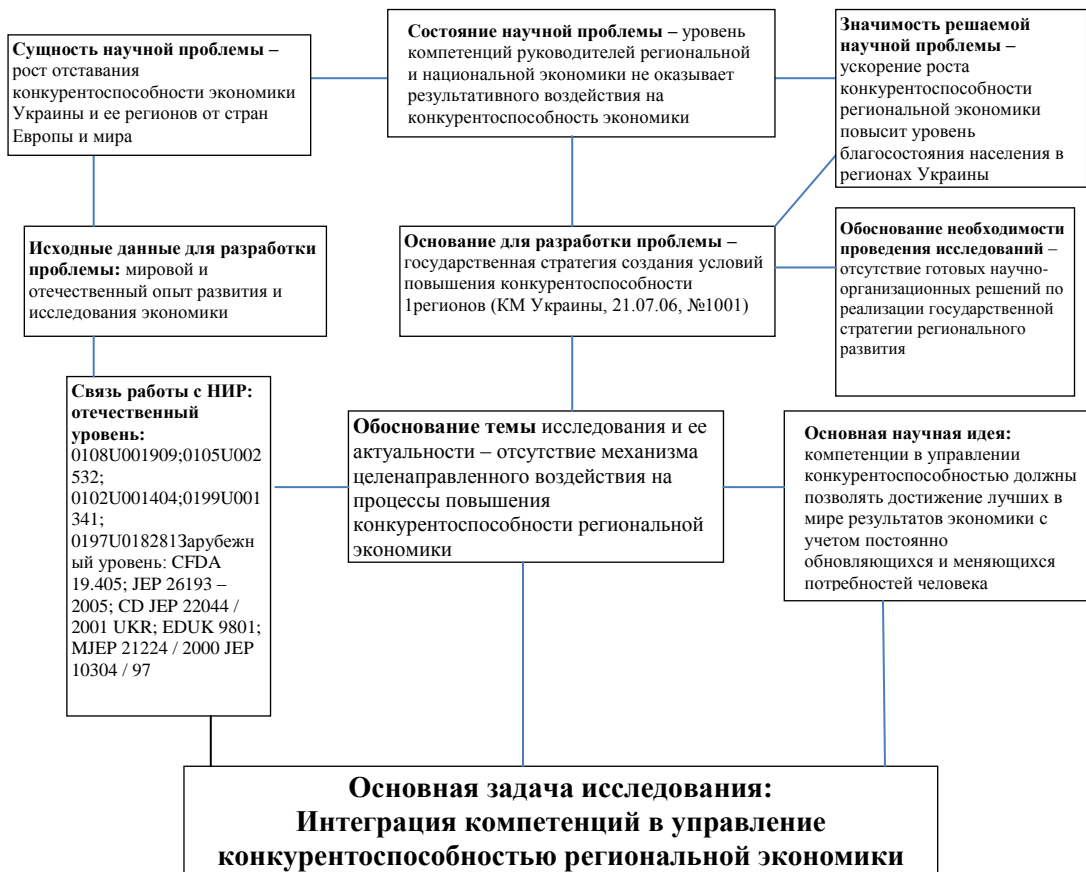


Рис. 1. Основы решения научной проблемы

Для достижения цели исследования рассматривается совокупность задач и методов их реализации, формирующих в итоге набор научных и практических результатов исследования (рис. 2).

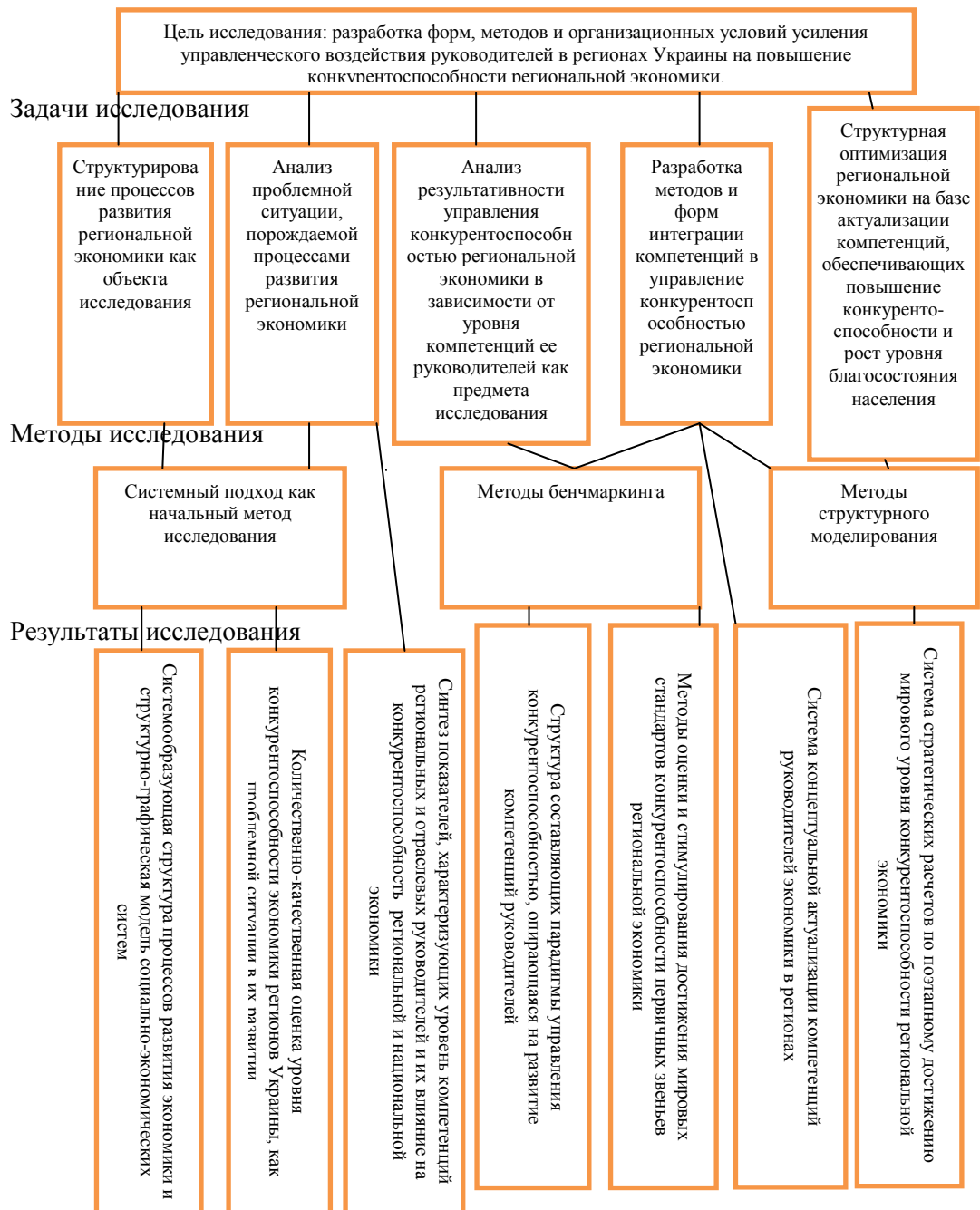


Рис. 2. Логика достижения цели исследования

## **СТРАТЕГИЯ РОСТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ И ЕЕ РЕГИОНОВ**

---

*Задачи, решаемые для достижения цели исследования:*

- анализ научных подходов к понятию конкурентоспособность, показателей конкурентоспособности;
- анализ динамики и уровня показателей конкурентоспособности регионов Украины;
- анализ структуры показателей уровня конкурентоспособности регионов Украины;
- исследование методов оценки конкурентоспособности;
- разработка методических положений и форм мотивации повышения конкурентоспособности в регионах;
- анализ форм обеспечения целенаправленного воздействия на конкурентоспособность регионов;
- обоснование состава центров ответственности за достижение результатов намечаемого программного повышения конкурентоспособности регионов;
- разработка предложений по улучшению системы актуализации знаний в регионах по проблемам конкурентоспособности.

*Ожидаемые результаты:*

- теоретические положения о структуре и содержании конкурентоспособности регионов Украины;
- методические положения и формы мотивации повышения конкурентоспособности в регионах Украины
- рекомендации руководящим исполнительным органам регионов Украины по обеспечению целенаправленного воздействия на показатели конкурентоспособности регионов.

*Процесс и результаты научного исследования:*

Теоретической основой исследования стало изучение и творческое переосмысление основных достижений зарубежной и отечественной экономической науки по проблемам конкурентоспособности, анализ динамики и уровня конкурентоспособности регионов Украины на основе статистических данных.

В процессе исследования использованы следующие методы: системный метод – для обоснования показателей конкурентоспособности; экономико-статистические методы – для анализа структуры показателей уровня конкурентоспособности регионов Украины. В совокупности все методы исследования позволили обеспечить достоверность экономического анализа и обоснованность выводов.

На основе разработанной ранее системообразующей структуры процессов развития экономики и базирующейся на ней модели социально-экономических систем исследован состав факторов, формирующих уровень конкурентоспособности первичных звеньев региональной экономики. Обоснован выбор десяти типовых факторов первичного влияния на конкурентоспособность экономики.

Изучены и предложены методы измерения и оценки уровня конкурентоспособности экономики в целом и по каждому из десяти факторов влияния в первичных звеньях региональной экономики.

Исследованы и предложены методы мотивации персонала в повышении конкурентоспособности экономики через степень достижения мировых стандартов развития по всем обоснованным десяти составляющим конкурентоспособности и в комплексе по их сумме.

Изучены и разработаны методы мотивации персонала подразделений первичных звеньев региональной экономики в увеличении их вклада в рост эффективности производства, измеряемой через прибыль и учитываемой в основном показателе конкурентоспособности региональной экономики – в Валовом региональном продукте на душу населения.

Разработанные в ранних работах основы системного формирования профессиональных знаний современных руководителей экономики, позволяют реализовать государственную Концепцию развития системы повышения квалификации работников на период по 2010 г., принятую в 2006 г. Кабинетом Министров Украины.

Принятое в работе обоснование отнесения процессов актуализации знаний (повышения квалификации) к компетенции Высших учебных заведений обеспечит закономерную преемственность изначального формирования профессиональных знаний и их динамичного обновления в соответствии с потребностями постоянно изменяющейся конкурентной экономики страны в сравнении с другими странами мира. На этой основе появится возможность устранить элементы случайности и образовательной некомпетентности в сложившейся в Украине практике повышения квалификации руководящих работников.

Рекомендации Министерству труда по осуществлению мониторинга результативности деятельности руководителей предприятий и организаций по видам экономической деятельности и отраслям хозяйствования служат основой активизации процессов управления экономикой, как на государственном, так и на региональном уровнях руководства. Здесь же появляется новая возможность для министерства по усилению профессионального взаимодействия с ВУЗами страны и ее регионов, для оценки их роли в повышении результативности деятельности руководителей разных уровней управления на основе обновления знаний последними.

Предложенная в работе двухстадийная оценка и аттестация степени профессиональной компетенции руководителей позволяет по каждой руководящей должности выявить уровень соответствия остаточных фактических профессиональных знаний конкретного руководителя изменившимся условиям современной конкурентной экономики и на этой основе принять решение об актуализации знаний в конкретных вопросах по любой составляющей всей системы управления экономикой.

Установление зависимостей между изменениями эффективности производства, затратами на повышение квалификации персонала и правом руководителя на замещение этой должности позволит повысить ответственность каждого работодателя в повышении этой эффективности и заинтересованность в росте результативности повышения квалификации каждым работником на предприятии.

Приведенное в работе обоснование роста результативности деятельности руководителей, как на комплексных, так и локальных функциях управления на основе объективно необходимого обновления в них профессиональных знаний создаст у них заинтересованность в своевременном повышении их квалификации. Включение в состав исходных данных для аттестации и сертификации знаний и умений менеджера в составе содержания функциональных обязанностей по всем комплексным и локальным менеджерским должностям количественных оценок изменения профессионального роста лиц, замещающих эти должности, в сравнении

с мировыми эталонами (стандартами) – служит важным условием повышения конкурентоспособности отечественной экономики.

Возрождение в стране открытого образования через систему актуализации знаний, предлагаемое в работе на новой содержательной и организационной основе, позволит вовлечь в процессы повышения квалификации без отрыва от основной работы значительное число работающего населения и сократить констатируемое Кабинетом Министров Украины отставание от других стран мира в этих вопросах.

Сопровождение всех этих разработок комплексом документов, обеспечивающих их реализацию в любом регионе и выполненных для реальных условий университетов Крымского региона, позволило провести их апробацию в нескольких университетах в Крыму, а также на предприятиях Крыма.

На основе анализа научных подходов к понятию конкурентоспособность, выработаны рекомендации к пониманию конкурентоспособности для уровней страны и ее регионов.

Обоснованы показатели конкурентоспособности экономики. Разработаны рекомендации по применению для уровня развития национальной экономики показателя ВВП (валовой внутренний продукт) на душу населения, а для уровня регионов – ВРП (валовой региональный продукт) на душу населения.

На основе анализа уровня конкурентоспособности регионов в динамике их развития предложены рекомендации по осуществлению систематического мониторинга и контроля за состоянием конкурентоспособности экономики регионов Украины в постоянном сравнении динамики их изменения.

Предложены рекомендации по улучшению структуры показателей, характеризующих уровень конкурентоспособности регионов Украины.

На основе анализа структуры показателей уровня конкурентоспособности регионов даны рекомендации по воздействию на общий для региона показатель конкурентоспособности формирующих его локальных показателей, характеризующих результативность инвестиционных процессов, предпринимательства, использования человеческого потенциала и территориальных ресурсов.

На основе анализа Государственной стратегии регионального развития до 2015 г. (КМ Украины, 21.07.06, № 1001) разработаны рекомендации по основным составляющим и этапам реализации проблемы создания условий повышения конкурентоспособности регионов.

На основе научного анализа подходов к управлению конкурентоспособностью экономики разработана структура составляющих современной парадигмы управления экономическим развитием регионов. Выработаны рекомендации органам регионального руководства экономикой применять предложенную парадигму при подготовке управленческих решений по развитию всех локальных составляющих региональной экономики.

Обоснован состав факторов, формирующих уровень конкурентоспособности первичных звеньев региональной экономики для уровня отдельных предприятий, как основа информационной подготовки решений по достижению локальных целей повышения конкурентоспособности экономики в регионах.

Предложены методы измерения и оценки уровня конкурентоспособности экономики в первичных звеньях региональной экономики по системно



обоснованным десяти локальным составляющим и в целом комплексного уровня конкурентоспособности.

Разработаны методы мотивации повышения конкурентоспособности экономики первичных звеньев региональной экономики, позволяющие стимулировать компетенции персонала, обеспечивающие поэтапное приближение к мировым стандартам (эталонам) развития и состояния всех обоснованных десяти составляющих конкурентоспособности.

Разработаны методы мотивации компетенций персонала подразделений первичных звеньев региональной экономики в увеличении их вклада в формирование важнейшего показателя конкурентоспособности экономики – ее эффективности, по всем факторам ее изменения.

Создание пакета документов по разработке системы актуализации знаний работающих менеджеров является практическим шагом по реализации в Украине государственной Концепции развития системы повышения квалификации работников на период по 2010 г., принятой Кабинетом Министров Украины в 2006 г. В условиях постоянного снижения численности населения в Украине в последние 15 лет и в частности работающего населения, усиливается роль предложенных в настоящей работе новых или усовершенствованных форм организации развития компетенций руководителей без отрыва от их основной деятельности.

Предложенная в работе система актуализации знаний руководителей региональной экономики концептуально направлена на обновление их компетенций, позволяющих стратегически быть ориентированными на поступательное повышение конкурентоспособности экономики. Предложенный пакет документов по созданию такой системы, прошедший апробацию в университетах и на ряде предприятий Украины, позволит ускорить и целенаправить решение задачи интенсификации роста национальной и региональной экономики в условиях ожидаемого прекращения действия экстенсивных факторов.

Методы бенчмаркинга формализованы в математическую модель оценки уровня конкурентоспособности экономики для сравнения с мировым уровнем.

Система оплаты труда трансформирована в направлении стимулирования ею достижения мирового уровня конкурентоспособности экономики.

Предложенные в работе методы оценки вклада подразделений первичных звеньев региональной экономики в формирование прибыли обеспечивают взаимосвязь этих звеньев с показателями конкурентоспособности региональной экономики, исчисляемой через величину ВРП на душу населения.

Опыт передовых в экономическом развитии стран мира по обучению современным компетенциям менеджеров, ответственных за уровень конкурентоспособности экономики, в настоящей работе системно использован. Это позволяет утверждать о создании в работе содержательных условий интеграции отечественной системы формирования профессиональных компетенций менеджеров в международное образовательное пространство.

Предложенная в работе система актуализации профессиональных компетенций для работающего населения реализована и получила одобрение многих предприятий и организаций.

Методы измерения и оценки уровня состояния десяти составляющих конкурентоспособности региональной экономики отличаются от традиционных, принятых в отечественной и зарубежной науке и практике, тем, что они позволяют

оценивать не уровень изменения анализируемых факторов и их величин против предыдущих отчетных периодов, а степень приближения этих величин к мировым стандартам. Это позволяет создать условия и элементы механизма целенаправленного воздействия на все анализируемые составляющие конкурентоспособности экономики по достижению в них величин мировых эталонов.

Важнейшим рычагом решения проблемы целенаправленного воздействия на конкурентоспособность экономики в работе предложены методы обеспечения взаимосвязи уровня оплаты труда персонала первичных звеньев региональной экономики и степени приближения результатов их деятельности к мировым эталонам конкурентоспособности (в отличие от традиционного стимулирования роста объемов производства и улучшения качества продукции).

Известно, что «... руководитель знает, как скоординировать действия для достижения целей. Но только компетентный человек знает, почему были выбраны именно эти цели, а не другие». Поэтому для любой организации очень важно во всех ее подразделениях иметь таких руководителей, которые владеют необходимыми навыками для выполнения текущей работы и понимают все составляющие стратегии перспективного развития, ориентированного на достижение лучших мировых результатов. Для оценки уровня компетентности руководителей, степени совершенства структуры компетенций, обеспечивающих конкурентоспособное развитие экономики, часто требуется оценивать влияние этих руководителей на результативность развития подчиненных им подразделений. В этой связи часто возникает необходимость оценивать результативность полученных в университете знаний и умений, формирующих эти компетенции, следовательно, исследовать причины, влияющие на стартовый уровень компетенций, формируемых на студенческой скамье.

Учитывая определяющее значение уровня компетенций менеджеров для конкурентоспособности экономики регионов размещения университетов, где обучаются эти менеджеры, важное значение имеет реализация управленческих решений в университетах, позволяющих постоянно повышать уровень компетенций при обучении менеджеров.

Уровень компетенций руководителей региональной экономики во многом закладывается в университетах при обучении менеджеров и зависит от соответствующего уровня компетенций занятых в этом процессе преподавателей. В свою очередь уровень квалификации профессорско-преподавательского состава зависит от совокупности факторов, формирующих условия обучения будущих менеджеров. Поскольку для роста конкурентоспособности региональной экономики требуется уровень компетенций управленческого персонала выше среднего, то и обучение менеджеров в университетах требует новых подходов к созданию благоприятных условий для их обучения.

#### *Выводы и предложения*

Обоснованные в работе десять составляющих конкурентоспособности экономики служат реальной информационной основой для анализа их состояния на уровне любого первичного звена региональной экономики.

Предложенный в работе методический подход измерения уровня конкурентоспособности экономики позволяет обеспечить соизмеримость состояния всех локальных составляющих конкурентоспособности в любых видах

экономической деятельности в регионах. Выполненная авторами числовая апробация достоверности предложенных методов служит содержательной базой тренинговых занятий с персоналом первичных звеньев региональной экономики.

Предложенные методы мотивации компетенций персонала в росте конкурентоспособности экономики в направлении достижения мировых стандартов (эталонных) развития позволили использовать методы бенчмаркинга в стратегическом управлении.

Созданная региональная система актуализации компетенций работающего населения, и региональных руководителей, направлена на обеспечение адекватности управленческих функций и необходимых для их выполнения знаний объективным требованиям постоянного приближения результатов развития экономики к мировым показателям конкурентоспособности. Система включает в себя мониторинг результативности деятельности руководителей экономики в регионе, оценку уровня их компетенций по составляющим конкурентоспособности и выработки адресных рекомендаций о необходимой актуализации компетенций в конкретных сферах деятельности.

Разработана совокупность графических и численных моделей по реализации в регионе преимуществ изменения структуры видов экономической деятельности на основе обоснованной в работе приоритетной сферы хозяйствования, позволяющих в стратегических расчетах последовательно на 10 – 15 – 20 лет проиллюстрировать поэтапное приближение конкурентоспособности региональной экономики к уровню мировых стандартов. Расчеты ориентированы на достижение более высокого уровня благосостояния населения в крымском регионе по сравнению с 2005 г.: в 2015 в 5, в 2025 г. – в 11 раз, пропорционально росту конкурентоспособности региональной экономики.

#### **Список литературы**

1. Подсолонко Е.А. Региональная экономика: конкурентоспособность и управление компетенциями: [монография] / Е.А. Подсолонко. – Симферополь: КРП «Издательство «Крымучпедгиз», 2007. – 642 с.
2. Устойчивое развитие экономики: Методология исследований: [сб. материалов науч. исследований] / Редакция В.А. Подсолонко, А. Бурмистров. – Симферополь ДИАЙПИ, 2013. – 582 с.
3. Гальчинський А.С. Стратегія економічного і соціального розвитку України (2004–2015 роки) «Шляхом європейської інтеграції». Монографія. Економіка / А.С. Гальчинський, В.М. Геєць [та ін.]. – К.: ІВЦ Держкомстату України, Ін-т економічного прогнозування НАН України, 2004. – 416 с.

**Подсолонко В.А. Стратегія зростання конкурентоспроможності економіки України та її регіонів / В.А. Подсолонко, Подсолонко О.А. // Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Економіка та управління. – 2013. – Т. 26 (65), № 2. – С. 88-98.**

Досліджено проблеми підвищення конкурентоспроможності національної економіки України та її регіонів. Виявлено чинники забезпечення конкурентоспроможності економіки і головна умова їх реалізації – актуалізація компетенцій керівників усіх рівнів економіки і населення. Розроблено пропозиції щодо здійснення моніторингу взаємозв'язку компетенцій населення, рівня його добробуту та рівня конкурентоспроможності економіки в регіонах України.

**Ключові слова:** конкурентоспроможність економіки, компетенції, управління, результативність

*Поступила в редакцію 01.06.2013 г.*