

УДК 331.57

Романюк Е.В.

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА УКРАИНЫ

На рынок труда Украины все большее влияние оказывают миграционные процессы как внешнего, так и внутреннего характера, при этом они образуют как позитивные, так и негативные факторы. Анализу данного влияния и определения роли государства в регулировании миграционных процессов посвящена данная статья.

Введение. В экономике Украины постоянно происходят изменения на всех уровнях социально-экономической системы, воздействующие не всегда позитивно, а иногда и вовсе негативно на экономический рост и рынок труда государства. Это проявляется в том, что значительная часть трудоспособного населения Украины не может реализовать свой творческий и трудовой потенциал в новых трудовых условиях. По различным причинам, в том числе, сокращение персонала, ликвидация предприятия, низкая заработная плата, граждане Украины вынуждены менять место работы, но, не найдя достойную оплату труда, уезжают на постоянное или временное проживание в другие страны и регионы с более стабильными политическими и экономическими условиями. Таким образом, наше государство в последнее время поставляет другим странам дешевую рабочую силу, и уже созданный человеческий капитал с достаточно высоким уровнем квалификации, позволяет эти странам экономить на подготовке кадров.

Миграция всегда была важным показателем формирования, функционирования и развития общества, поэтому исследование проблемы миграции является *актуальным* для современной Украины в целом и для рынка труда в частности.

Миграционными перемещениями украинских граждан обеспокоены многие государственные должностные лица, руководители предприятий и организаций различных форм собственности, учреждений, а также представители экономической науки.

В последние годы в своих научных трудах вопросы миграции изучали многие ученые, среди них: В. Приймак, О. Голубник, Н. Шинкар [1], Т. Драгунова [2], Ю. Генералова [3], Б. Довжук [4], Ф. Заставный [5], О. Ульяницкая [6]. В своей работе В. Приймак, О. Голубник, Н. Шинкар рассматривают модель миграции, характеризующую зависимость потоков населения от показателей перемещения, особенностей и характеристик регионов Украины и на основании данной модели рассчитывают привлекательность и ранг региона по привлекательности. Экономист Драгунова Т. В. проводит глубокий структурный анализ миграционных процессов, предлагает рекомендации по их трансформации, направленные на воспроизводство населения и трудового потенциала. Вклад и влияние миграционных процессов на человеческий капитал – это основная цель исследования Ю. Генераловой, особое внимание уделяет внутренней и внешней миграции. Позитивные и негативные результаты внешней миграции на примере

Тернопольской области рассматривает ученый Б. Довжук. На основании статистических данных ученый Ф. Заставный выделил главные проблемы регионов, провел анализ показателей депрессивности, определил уровни депрессивности регионов и оценку регионов Украины. А также рассмотрел миграцию украинских граждан в этих регионах. О. Ульяницкая в своей работе «Проблемы безработицы и трудовая миграция украинцев» исследовала взаимосвязь проблем безработицы с процессами вынужденной трудовой миграции.

Проблема заключается в том, что миграция носит двойственный характер воздействия на рынок труда, как негативный, так и позитивный, который указанные авторы осветили фрагментарно и недостаточно глубоко, поэтому данный вопрос требует дополнительного исследования.

Целью данной работы является исследовать сложившуюся миграционную ситуацию в Украине, изучить влияние миграции на украинский рынок труда, а также дать рекомендации по урегулированию миграционных процессов.

Основные результаты. Внешняя миграция значительно влияет на украинский рынок труда, влияя негативно на его развитие. Все больше наша страна теряет интеллектуальный человеческий капитал. Эмигрируют не только неквалифицированные работники, но и специалисты высокого уровня, ученые, люди с высшим образованием: учителя, инженеры, экономисты, врачи. Все они ищут работу за границей. По статистическим данным около 5 млн. наших граждан (каждый шестой трудоспособный украинец), а по экспертным оценкам – 7 миллионов человек вынуждены искать и находить сезонную и постоянную работу за границей. [5, с. 76]

Первая главная причина миграции - это низкая оплата труда в Украине и несвоевременная ее выплата. Сравнивая заработную плату в нашей стране с другими странами, Ф.Заставный пишет, что «оплата труда втрое ниже, чем в Польше, в 27 раз ниже, чем в Италии, в 53 раза ниже, чем в Германии». [5, с.76-77] Однако не во всех странах украинцы получают обещанную и достойную заработную плату. Приведем следующие примеры: «украинские строители в Италии зарабатывают около 520 дол. США, тогда как итальянский работник за такую же самую работу получит 2000 долларов в месяц. Во Франции наш строитель-нелегал может заработать до 30-50 дол. США в день. Тяжелые условия труда наших соотечественников в Чехии, Польши, России, где 90 % трудовых мигрантов задействованы в сфере теневой экономики, которая в большей степени, контролируется криминалитетом» [6, с.168-169] Известны случаи, когда представители этих группировок отнимают у наших граждан заработанные трудом средства.

Ю.В. Генералова в своей работе подчеркивает, что на эффективный трудовой процесс и творческую самореализацию влияют два основных параметра: оплата труда, и благоприятные условия его осуществления. [3, с.182]

Наши соотечественники уезжают на заработки за границу в основном или как туристы, или как студенты. Подавляющее большинство нелегальных граждан - это интеллигенция, которая может собрать необходимые средства, для того, чтобы добраться до места будущей работы, а также молодые люди, дорогу которым оплачивают родители

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА УКРАИНЫ

и родственники, уже попавшие за границу. Перед Украиной стоит большая проблема: она теряет молодые кадры, которые являются воспроизводственным потенциалом страны. Проблему выезда молодежи за границу исследовала Т. Драгунова. По ее мнению «значительное уменьшение выбытия 15-19-летних, уменьшения выбытия 20-24-летних и резкий рост выбытия 25-29 летних можно объяснить тем, что молодежь принимает решения получение образования и первичный опыт работы в Украине, а потом уезжает, при этом растет этот показатель от группы 20-24 лет, которые успевают получить высшее образование, до 25-29 лет свидетельствует об максимальном выбытии лиц с высоким уровнем образования и определенным полученным опытом работы» [2, с.32]

По исследованию Карпачовой Н.И. «по неофициальным данным, около 85 % всех трудовых украинских мигрантов выезжают за границу по туристическим визам. Много из них пользуются сомнительными посредническими фирмами или туристическими агентствами». [4, с.66-67] По мнению Петровой Т., «около 3 миллионов наших граждан работают за пределами Украины, из них лишь 1-2% легально трудоустроились через хозяйствующие структуры, которые дают услуги посредничества в трудоустройстве за рубежом». Другой известный специалист в сфере занятости, Либанова Е., считает, что «около 2 миллионов экономично активных граждан Украины работают за границей». [4, с.68-69] Из приведенных данных видно, что сложно и не всегда возможно определить количество украинских граждан, работающих за границей.

У любого государства на рынке труда должны быть высококвалифицированные кадры с согласованным и достойным уровнем заработной платы. В связи с этим возникает необходимость обеспечения достойного материального уровня, в снижении налогового давления и усиления производственной активности и занятости населения.

Внешняя миграция носит отрицательный результат на функционирующий украинский рынок труда. Во-первых, Украина утрачивает свой кадровый, производственный потенциал, во-вторых, происходит замедление экономического развития на региональном уровне, поскольку предприятия теряют свои квалифицированные кадры и нарушается баланс трудоспособного населения в целом, в-третьих, происходит старение высококвалифицированных кадров, в-четвертых, государство практически утратило контроль над миграционными процессами.

Однако Девжук Б.С. в своей статье «Региональные аспекты внешней трудовой миграции в социально-экономическом измерении» перечисляет положительные результаты внешней трудовой миграции: «практически двойное снижение социальной напряженности на региональном рынке труда и экономия значительных государственных средств и средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы; снижение объемов зарегистрированной и скрытой безработицы; адаптация наших соотечественников к реальным условиям рыночной экономики развитых стран, ознакомления их с новыми технологиями и методами организации труда; увеличения валовых ресурсов отдельно взятых семей, регионов и государства». [4, с.68-69]

На наш взгляд, возможны вышеперечисленные положительные результаты внешней миграции, но она наносит гораздо больший урон нашей стране в целом и отдельным гражданам в частности, поскольку украинские граждане абсолютно

незащищены за границей. Немногие из них подтвердили свое образование и работают по специальности, в основном они выполняют неквалифицированную, тяжелую работу, не связанную с полученной на родине специальностью.

Что касается внутренней региональной миграции, то она даст населению возможность выбирать наиболее престижную работу, с выгодными условиями и оплатой труда, в пределах своей страны.

Индивидуум, который ищет новое место работы внутри страны, анализирует состояние межрегионального рынка труда и выбирает менее напряженный регион с большими возможностями трудоустройства, наиболее развитый, экономически привлекательный, с лучшими условиями труда. В связи с этим украинские граждане покидают депрессивные районы, которые имеют низкий уровень производства, социальную, экологическую и экономическую неустойчивость. Это подтверждает экономист Довжук Б.С., который пишет, что «около 10-15% глав семей, которые проживают в депрессивных регионах, выезжают на заработки в другие области Украины». [4, с.68-69]

Исследователь Заставный Ф. Д. в своей работе выделяет, в первую очередь, западные регионы с преобладающим сельским населением, в частности горные районы Украинских Карпат. Характеризуя их как депрессивные, он отмечает, что имеет место также депрессивность в польских, центральных, восточных и южных областях. Это происходит, по его мнению, «В связи с массовым закрытием угольных шахт, высокодепрессивными и экологически опасными стали Донбасс и Львовско - Волынский бассейн». [5, с.76-77]

Ученые Приймак В., Голубник О., Шинкар Н. в своем исследовании выяснили, что наивысшая миграционная привлекательность и межрегиональная мобильность была в г. Киеве, в Харьковской, Киевской, Днепропетровской, Донецкой, Запорожской, Луганской, Одесской областях, а также в АР Крым. [1, с.23] Привлекательность регионов заключается в том, что, в отличие от Тернопольской, Кировоградской, Волынской, Винницкой, Житомирской, Закарпатской, Ивано-Франковской, Львовской, Херсонской, Хмельницкой, Черкасской, Черниговской, у них менее напряженная ситуация на рынке труда, более высокое качество жизни, выше заработная плата, небольшой уровень безработицы, достаточное количество высших учебных заведений, хорошие показатели вложения инвестиций в основной капитал в сфере жилищного строительства. В связи с этим осуществляется региональная трудовая миграция, где население учитывает при поиске работы экономические, климатические, экологические, социальные и политические параметры региона.

В результате проведенного исследования можно сделать следующие *выводы*. Во-первых, миграционные перемещения граждан внутри региона зависят от социально-экономического развития, межрегиональной мобильности. Чем менее регион депрессивный, тем больше он привлекателен, поэтому необходимо развивать и стабилизировать регион, создавать условия для достойной жизни. В связи с этим государству необходимо регулировать внутреннюю миграцию, учитывать специфику региональных рынков труда, использовать не прямые методы, такие как стимулирование спроса на труд, применение инвестиционной и жилищно-кредитной политики.

Во-вторых, на рынок труда более негативно влияет внешняя миграция, чем внутренняя. Это связано с тем, что Украина в первую очередь теряет высококвалифицированные кадры, лучших специалистов во многих областях науки и техники, что в последствии приводит к нарушению демографической основы воспроизводства населения, оптимального возрастного соотношения, а также к уничтожению интеллектуального потенциала нации.

В-третьих, государству в первую очередь необходимо: а) регулировать миграцию на внутреннем региональном и внешнем рынках; б) защищать национальные интересы от нелегальной иммиграции; в) осуществлять социальную защиту граждан страны за границей. Для этого требуется: а) привести законодательную базу в соответствии международным стандартам, заключить акты, международные соглашения; б) усилить контроль за лицами, занимающихся туристическим бизнесом, усовершенствовать процедуру выдачи лицензий для осуществления туристической деятельности; в) упростить процедуру выезда за границу украинских граждан на временное трудоустройство.

В дальнейших исследованиях планируется анализ миграционных процессов на региональном уровне, в том числе, в Автономной Республике Крым, а также влияние различных факторов, в том числе, производственных, институциональных и факторов окружающей природной среды.

Список литературы:

1. В. Приймак, О. Голубник, Н. Шинкар Миграционная привлекательность регионов Украины//Украина: аспекты труда-2005.-№7.- С. 19-24.
2. Т. Драгунова Роль трансформації міграційного процесу у відтворенні людського потенціалу: теорія і практика//Украина: аспекты труда.-№7.-С. 31-37.
3. Ю. Генералова Вплив міграційних процесів на економічне зростання України// Актуальні проблеми економіки-2006.-№4(58).-С. 181-185.
4. Б. Довжук Економіка та держава//Регіональні аспекти зовнішньої трудової міграції в соціально-економічному вимірі-2006.-№5.-С. 67-70.
5. Ф. Заставний Регіональна економіка//Проблеми територіального розвитку2005.-№1.-С. 76-90.
6. О. Ульяничкая Актуальні проблеми економіки//Проблеми безробіття і трудова міграція українців-2005.-№8(50).-С. 167-172.

Романюк О.В. Вплив міграції на ринок праці України.

На ринок праці України все більший вплив оказують міграційні процесі як зовнішнього, такі внутрішнього характеру, при цьому вони створюють як позитивні так і негативні фактори. В статті аналізується цей вплив та визначається роль держави в регулюванні міграційних процесів.

Romanuk E. The influence of migration processes on the Ukrainian labor market.

The internal and external migration processes have more influence on the Ukrainian labor market. These processes organized in two groups of factors: one group is negative and second group is positive. The author analyzes the influence of two group factors and creates the recommendations for Ukrainian Government to regulate migration processes.

Стаття постуила в редакцію 1 ноября 2007 г.