

Ученые записки Таврического национального университета им. В. И. Вернадского
Серия «Экономика». Том 17 (56). 2004 г. № 2. С. 249-269

УДК 331.502 (477.75)

Подсолонко Е.А., Гэй М.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ

Введение. Из экономической теории известно, что основными исходными ресурсами для развития человечества служат труд, земля, капитал. Они же являются первичными факторами производства и выступают основой производительных сил общества. На каждой территории географически и исторически накапливается свой состав производительных сил.

По логике, их развитие обусловлено развитием потребностей населения, проживающего на этой территории постоянно и даже временно. К временному населению относятся, прежде всего, туристы, посещающие эти территории по делам или для отдыха и развлечений.

Комплексным показателем отдачи производительных сил в каждом регионе является валовая добавленная стоимость в расчете на 1 жителя этого региона. По этому показателю Крым в 2002 г. имел 70,3% от среднего показателя по Украине, в 2000 г. – 69,5%, в 1998 г. – 73,2%, а в 1996 г. – 72,7%. В сравнении с областями, имеющими похожие природные условия, этот показатель в основном был также хуже (табл. 1), за исключением Херсонской области, начиная с 1999 г.

Валовая добавленная стоимость в расчете на одного жителя в сопоставимых регионах в сравнении со средней по Украине, в %.

Таблица 1
Валовая добавленная стоимость по некоторым регионам Украины

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Украина	100	100	100	100	100	100	100	100
Автономная Республика Крым	72,7	73,4	73,2	75,7	69,5	71,5	70,3	-
Области								-
Николаевская	95,8	93	90,1	88,9	91,9	90,9	88,2	-
Одесская	101,1	102	100,2	102,6	101,4	102	103,6	-
Херсонская	77,3	84,1	77,2	72,4	69	67,4	66	-

Конечно, средние показатели по Украине не являются эталоном, поскольку они хуже во много раз даже чем в Польше или Турции, не говоря о Франции, в странах с достаточно близким природным и человеческим потенциалом. Но пока мы вынуждены соизмерять уровень развития регионов Украины с ее средним уровнем

развития, имея в виду, что индексы физического объема валового внутреннего продукта в сравнении с 1990 г. составляли по Украине в 1995 г. – 48 %, в 1998 -1999 гг. – 40%, в 2002 г. – 50% и в 2003 г. – 53%. Здесь необходимо иметь в виду, что Украина имеет такие результаты как сумму результатов развития ее отдельных регионов. Поэтому важно в каждом регионе решать самостоятельно задачу улучшения использования своих производительных сил.

Проблемная ситуация в использовании человеческого потенциала. Важнейшей и определяющей составляющей производительных сил служит человек и его труд. Прежде чем рассматривать состояние других составных частей производительных сил в любом регионе и в любой стране следует провести анализ использования человеческого потенциала.

В Крыму на 01 января 2004 г. проживало 2005127 человек в сравнении с 47622434 в целом по Украине. Это составляло 4,21%. При этом объем валовой добавленной стоимости в Крыму в 2002 г. составил 6033 млн. грн., тогда как в целом по Украине 204342 млн. грн., то есть 2,95%. Отсюда и берутся приведенные 70,3% на одного жителя от уровня Украины.

В Украине число населения в работоспособном возрасте составляет в 2003 г. 20994,7 тыс. человек, а в Крыму 1218,3 тыс. человек или 5,8%. Эта величина выше, чем доля его общей численности 4,21% в Украине, но результат его деятельности в 2,95% свидетельствует о слабом использовании этого преимущества. Очевидно, этот недостаток может скрываться в показателях использования этого якобы лучшего потенциала.

Об этом же свидетельствует показатель занятости населения в возрасте 15 - 70 лет. Например, в Крыму (вместе с Севастополем в данном показателе) из этого населения занято 59,3% в сравнении с 56,6% в среднем по Украине. При этом, если в целом по Украине доля безработных в числе экономически активного населения в возрасте 15 - 70 лет составляет 9,1%, то в Крыму 6,7%, что после Одесской – 5,4% и Винницкой – 5,6% областей позволяет занимать в этом показателе лидирующее положение в Украине (Киев с 4,8% не учитывается из-за несопоставимости).

Анализ скрытой безработицы в Крыму на фоне средних данных по Украине также не вызывает серьезных опасений. Например, в среднем по Украине в административных отпусках в 2003 г. находились 3,2% от общей численности штатных работников, а в Крыму – 3,1%, в 2002 г. соотношение было даже несколько лучше в пользу Крыма 5,1% и 3,3%, а в 2001 г. – 7,2% в Украине и 4,4% в Крыму. Однако, разница в этих процентах стремительно уменьшается с – 2,8% в 2001 г. до – 1,8% в 2002 г. и до - 0,1% в 2003 г. и постоянно в сторону ухудшения. Аналогичная ситуация наблюдается в составе работников, которые работали в режиме неполного рабочего дня или недели. Так, в 2001 г. в среднем в Украине их было 13,3%, а в Крыму 13,1%, в 2002 г. – 12,4% и 13,2%, в 2003 г. – 11,3% и 13,9%. Соответственно разница между ними изменялась с - 0,2% в 2001 г. до + 0,8% в 2002 г. и + 2,6% в 2003 г.

Особенно ярко эта тенденция проявилась в сельском хозяйстве. В 2001 г. потери в загруженности сельскохозяйственных работников в режиме неполного

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ

рабочего дня или недели в Крыму в сравнении с Украиной в среднем составляли + 13,8%, в 2002 г. + 17,5% и в 2003 г. + 19,8%. В итоге в 2003 г. в Крыму доля таких работников в сельском хозяйстве составила 31,3%. Если учесть, что количество сельского населения в Крыму составляет в 2003 г. 746,5 тыс. человек или 37,2% от общей его численности, то можно представить, что их общий уровень благосостояния значительно ниже, чем в других отраслях хозяйствования. Например, в 2003 г. в Крыму среднемесячная заработка платы работников сельского хозяйства составляла 265,6 грн., в сфере услуг – 319,64 грн., в охране здоровья – 341,44 грн., в образовании – 349,83 грн., в торговле – 341,16 грн., в строительстве – 423 грн., в промышленности – 526,43 грн., на транспорте – 505 – 565 грн.

Для соизмерения возможных потерь от скрытой безработицы в разных отраслях хозяйствования и непосредственно в заработной плате людей, работающих неполный рабочий день, приведем абсолютные данные в сравнении с относительными. Так, отмеченные выше 31,3% в сельском хозяйстве касаются 64809 наемных работников. Соизмеримая с этой отраслью цифра по отелям и ресторанам 38,4% в 2002 г. и 28,9% в 2003 г. касается 8720 работников этой сферы деятельности, а совсем удручающая цифра в 53,4% в авиационном транспорте затрагивает лишь 775 человек, работающих в этой отрасли.

Сельское хозяйство и численность его работников в Крыму заслуживают особого внимания. Дело в том, что еще в 1995 г. среднегодовая численность наемных работников в сельском хозяйстве Крыма составила 161 тыс. человек, в 2000 г. – уже 114876 человек, в 2001 г. – 96106, в 2002 г. – 80503 и в 2003 г. – 64809 человек. Следовательно, в сравнении с 1995 г. численность в 2003 г. составила всего лишь 40,25%. В среднем по Украине эта величина равна 37,8%. Оказалось, что для Крыма это даже меньшая трагедия, чем для всей Украины, а тем более для ее отдельных областей. В итоге в 2003 г. в Крыму в отраслях, имеющих наибольшую численность работников предприятий в отпусках по инициативе администрации из 13382 человек по Крыму (3,1%) в промышленности были 3771 человек (5%), в строительстве – 2501 (14,2%) и в сельском хозяйстве – 2898 (4,6%). Соответственно, на неполный рабочий день или неделю из 60597 человек (13,9%) по Крыму были переведены в промышленности 13500 человек (18%), в строительстве – 3392 (19,3%) и в сельском хозяйстве – 20005 человек (31,5%).

По этим характеристикам в Крыму не все города и районы имеют одинаковые результаты. Так, отмеченные 3,1% отпусков по инициативе администрации проявлялись наиболее масштабно в Симферополе – 4646 человек (3,7%), в Феодосии – 1911 человек (8,4%), в Красногвардейском районе – 807 человек (5,8%), в Джанкое – 700 человек (6,5%), в Нижнегорском районе – 650 человек (6,9%), в Сакском районе – 560 человек (5,5%) и Саках – 429 человек (6,8%), в Белогорском районе – 514 человек (5,8%). Наибольшая абсолютная численность работников, переведенных на неполный рабочий день или неделю, также приходится на Симферополь – 10619 человек (8,5%). Однако относительный отрицательный рекорд по Крыму установлен в Армянске, где этот показатель составляет 23,7% (1923 человека). На втором месте среди городов (по отрицательным результатам)

стоит Джанкой – 22,1% (2387 человек) и на третьем – Феодосия – 20,9% (4732 человека). Четвертое место занимают Саки с 20,5% (1287 человек). Среди районов худшее место по этому показателю имеет Нижнегорский район – 37,6% (3545 человек), далее идут Первомайский район – 35,4% (24407 человек), Красноперекопский – 32,1% (1645 человек), Советский – 28,9% (1803 человек), Джанкойский – 22,2% (2961 человек) и Сакский – 20,3% (2083 человека). Лучшая тройка районов: Красногвардейский – 8,5% (1186 человек), Симферопольский – 9% (1708 человек) и Бахчисарайский – 9,4% (1478 человек).

Анализ результативности обучения и переподготовки населения. В этот период в Крыму было обучено новым профессиям 9055 человек (2,1%). При этом в отдельных городах четко проявлялась закономерность зависимости между этим числом работников и числом работников, находящихся в отпуске по инициативе администрации. Наверное, логично ожидать положительной отдачи от обучения новым профессиям. Например, если в Армянске 3,6% от штатной численности работников были обучены новым профессиям, то и в отпусках по инициативе администрации находились всего лишь 0,4%, аналогично в Керчи при 3,4% обученных новым профессиям 1,6% были в таких отпусках, а в Красноперекопске, при 6,2% обученных – 1,7% были в отпусках. В районах Крыма эта логика также проявилась. К примеру, в Джанкойском районе при 3,8% обученных – 2,1% отправленных в отпуск, в Первомайском при 4%-0,9% и в Черноморском при 5,1% - 0,7%. Это были положительные примеры. Однако, отмеченная закономерность была достаточно четко подтверждена и в отрицательных примерах. К примеру, в Джанкое величина 1,9% обученных новым профессиям позволила по инициативе администрации отправить в отпуск 6,5% работников, в Саках величина 2,6% обученных способствовала 6,8% работникам оказаться не по своей инициативе в отпусках, а в Феодосии 1,8% обученных привели к 8,4% вынужденных отпускников. По отдельным районам эта отрицательная зависимость также просматривается явно. К примеру, в Белогорском районе при 0,7% обученных новым профессиям 5,8% были отправлены в отпуск, в Красногвардейском районе эта же величина 5,8% отпускников не по своей инициативе была получена даже при 2% обученных работников. В Нижнегорском районе 1,5% работников, обученных новым профессиям, не позволили удержать инициативу администрации, отправившей в отпуск 6,9% работников (табл. 2).

Рассматривая графически поле фактических величин, обученных новым профессиям работникам в процентах к их общей штатной численности, обозначенных через X, и соответствующих им величин долей работников, находившихся по инициативе администрации в отпуске, обозначенных через Y, можно обнаружить некоторую количественную зависимость Y от X. В нашем случае для Крыма в 2003 г. эта зависимость выразилась значениями: Y = 0 при X = 6 и > %; Y = 1,6% при X = 5; Y = 3,2% при X = 4; Y = 4,8% при X = 3; Y = 6,4% при X = 2; Y = 8% при X = 1; Y = 9,6% при X = 0. Следовательно, в сложившихся в 2003 г. в Крыму условиях, руководство предприятий и организаций городов и районов Крыма, осуществляя обучение своих работников новым профессиям до 5-6% от

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ
ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ**

штатной их численности, создавало условия по развитию экономики. Это сводило к минимуму необходимость инициировать своих работников на внеплановые административные отпуска. Там, где такая работа была не на должном уровне, на каждые 1% снижения от 6% обучаемых работников возрастает число отправляемых насильно в отпуск работников на 1,6%. Необходимо подчеркнуть, что даже если бы не было этого «опережения» на 0,6% количества административных отпускников над количеством работников, получивших новые профессии на основе обучения им, положительные результаты от такого обучения наверняка были бы.

Таблица 2
Обучение новым профессиям и повышение квалификации в Крыму

	Численность работников, тыс. чел.										
	Административный отпуск	Неполный рабочий день (неделя)	Обучено новым профессиям	Повысили квалификацию	Штатных, всего	Из них с вредными и тяжелыми условиями труда	с высшим образованием		руководители и специалисты	Госслужбы	Органов местного самоуправления
							1-2 уровня аккредитации	3-4 уровня аккредитации			
АРК	13,382	60,597	9,055	29,786	434,137	196,321	123,610	105,284	8,597	3,406	
Алушта	0,165	1,110	0,113	0,535	10,056	3,755	3,094	2,220	0,151	0,145	
Армянск	0,035	1,923	0,299	0,974	8,244	6,282	2,278	1,510	0,069	0,063	
Джанкой	0,700	2,387	0,210	1,008	11,252	6,928	3,298	2,127	0,299	0,110	
Евпатория	0,379	3,271	0,171	1,264	24,423	6,894	7,158	5,856	0,253	0,296	
Керчь	0,553	5,633	1,201	3,822	35,184	18,176	11,413	7,817	0,279	0,247	
Красноперекопск	0,164	0,596	0,621	1,630	9,929	6,342	2,817	2,132	0,212	0,081	
Саки	0,429	1,287	0,173	0,644	6,720	1,798	1,856	1,592	0,276	0,095	
Симферополь	4,646	10,619	2,639	9,522	129,712	54,472	35,238	41,045	3,892	0,587	
Судак	0,128	0,539	0,013	0,278	6,073	2,661	1,598	1,212	0,116	0,110	
Феодосия	1,911	4,732	0,389	1,285	22,216	10,430	6,663	5,515	0,224	0,200	
Ялта	0,393	4,040	0,437	2,423	35,814	8,368	10,776	9,225	0,309	0,311	
Бахчисарайский	0,323	1,478	0,327	0,618	15,138	7,534	4,405	2,962	0,300	0,105	
Белогорский	0,514	1,343	0,060	0,362	8,754	3,617	2,554	1,618	0,241	0,057	
Джанкойский	0,276	2,961	0,472	0,586	12,371	7,510	3,376	1,698	0,064	0,123	
Кировский	0,040	0,952	0,093	0,307	6,479	2,581	1,850	1,381	0,243	0,063	
Красногвардейский	0,807	1,186	0,271	0,585	13,749	7,791	3,834	2,425	0,282	0,090	
Красноперекопский	0,044	1,645	0,034	0,238	4,428	2,742	0,983	0,576	0,053	0,048	
Ленинский	0,130	1,225	0,087	0,407	9,275	4,072	3,005	1,759	0,255	0,127	
Нижнегорский	0,650	3,545	0,132	0,348	8,931	5,289	2,141	1,412	0,172	0,077	
Первомайский	0,062	2,407	0,256	0,414	6,369	3,895	1,529	1,014	0,172	0,065	
Раздольненский	0,260	0,955	0,212	0,376	6,347	3,429	1,856	1,084	0,172	0,067	
Сакский	0,560	2,083	0,132	0,466	9,151	4,895	2,324	1,892	0,057	0,093	
Симферопольский	0,063	1,708	0,191	0,956	19,716	9,393	5,418	4,613	0,134	0,113	
Советский	0,093	1,803	0,124	0,230	6,049	3,280	2,000	1,096	0,189	0,072	
Черноморский	0,057	1,169	0,398	0,508	7,757	4,187	2,146	1,503	0,180	0,061	
Номера таблиц статистического сборника	19.18	19.18	19.17	19.17	19.17	19.22	19.16	19.16	19.13	19.14	

ПОДСОЛОНКО Е.А., ГЭЙ М.

В официальной статистической отчетности по регионам Украины отсутствуют данные о количестве работников, отправленных в отпуск по инициативе администрации. Это не дает возможности подтвердить по всем регионам Украины эмпирически полученный уровень зависимости, приведенной выше. Однако, есть сведения по регионам Украины об уровне зарегистрированной в них безработицы. Наверное, в принципе можно утверждать, что уровень безработицы может быть уменьшен иведен к минимуму на основе процессов обучения работников предприятий новым профессиям. Во всех странах мира с рыночной экономикой этим процессам уделяется достаточно большое внимание. Это - целое направление в поддержании социальной защищенности работников, имеющих стаж постоянной работы в 15 - 20 лет, в направлении предотвращения для них безработицы. Работник имеет большой профессиональный опыт в конкретном виде деятельности, который уже потерял конкурентоспособность в рыночных условиях и заменяется совершенно новым, востребованным сегодняшним рынком. Поэтому и приходится обучать новым профессиям старых работников. Однако, многие хозяева предприятий пытаются уйти от такой, на их взгляд, обузы, приглашая молодых специалистов только что обученных новым профессиям. Здесь возникают разноплановые дискуссии: о нэтичности в отношении старых работников, не подготовленных к новым технологиям; о возможных потерях в производстве при накоплении производственного опыта молодыми работниками.

Рассматривая эмпирическое поле фактической взаимосвязи уровня, зарегистрированной безработицы в регионах Украины в 2003 году, обозначенного через Y, от величины обученных работников новым профессиям на предприятиях и в организациях этих регионов, обозначенной через X, можно отметить явную количественную закономерность связи этих явлений. Не претендую на абсолютную точность, невозможную в исследовании такого рода явлений, подчеркнем, что здесь каждому 1% снижения от 6% работников, обученных новым профессиям, соответствует приращение уровня безработицы в 1,33%. Так, 4% обученных соответствует 2,66% безработных, 3%-4% безработных, 2% обученных - 5,33% безработных, а 1% обученных новым профессиям соответствует 6,66% безработных. Это – усредненная эмпирика, но она дает возможность заявлять со стороны руководства страны руководителям предприятий и организаций регионов Украины, что обучение новым профессиям их работников – условие сохранения ими своего уровня зарплаты и даже руководящей должности. Отдельные руководители ведомств в Украине приняли решение для подведомственных им предприятий о необходимости переобучения в течение 5 - 7 лет всего персонала этих предприятий в соответствии с быстро меняющимися технологиями и потребностями общества. Невыполнение таких решений обходится предприятиям в штрафные санкции, перечисляемые в центральный ведомственный орган руководства в размере 8 тыс. грн. на одного работника, не прошедшего планового переучивания. Получается дешевле переучить работников своих предприятий с пользой для производства, нежели уплатить такие штрафы.

По состоянию на 2004 г. стоимость обучения новой профессии в Высшем учебном заведении III - IV уровней аккредитации по системе второго высшего

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ

образования без отрыва от производства составляет на 2 - 2,5 года 3 - 4 тыс. грн. А в приведенной ситуации предприятия и организации вынуждены платить штраф за один год 8 тыс. грн.

Как следует из приведенных результатов анализа ситуации 2003 г. с уровнем безработицы и количеством инициированных администрацией отпусков оптимальным объемом обучения новым профессиям в Украине, в Крыму и их регионах является 6 % от штатной численности работников. Средний процент численности штатных работников, имеющих высшее образование после окончания ВУЗов III - IV уровней аккредитации в Крыму – 24,3%. Следовательно, обучение новым профессиям для всего этого состава по системе второго высшего образования может потребовать 10 лет (24%: 6% x 2,5 года). Этот период вполне соответствует тенденциям обновления техники и технологий в условиях рыночной экономики. Здесь следует подчеркнуть, что в городах и районах Крыма есть существенные отклонения от приведенной средней величины по Крыму в 24,3%. Например, среди городов самый высокий показатель имеет Симферополь – 31,6%. Значит, здесь процесс обучения новым профессиям будет ежегодно требовать не 4 % от штатной численности предприятий и организаций города, а 5%. Вместе с тем, в Армянске этот показатель составляет 18,3%, поэтому в год потребуется посыпать на обучение новым профессиям лишь 3% от их числа. В Красноперекопском районе, к примеру, всего лишь 13% таких работников. Следовательно, из них ежегодно можно будет переобучать лишь чуть более 2%.

Однако такие обобщенные расчеты требуют дополнения на основе анализа отмеченного среднего показателя 24,3% в разрезе отраслей (видов) экономической деятельности. К примеру, в сельском хозяйстве Крыма этот показатель составляет всего лишь 7,6%. Это самый низкий показатель из всех видов экономической деятельности. Однако здесь нельзя не подчеркнуть, что в среднем по Украине в сельском хозяйстве он равен 7%, но тоже хуже всех видов деятельности. В отмеченных 7,6% сосредоточены 4458 человек. При этом нельзя не подчеркнуть, что в ВУЗах III - IV уровня аккредитации в Крыму в 2003 г. обучалось сельскому хозяйству 5037 человек, в 2002 г. – 4630 человек. Следовательно, ежегодный их выпуск составляет 900 – 1000 специалистов. Вместе с тем, в сельском хозяйстве занято 6808 пенсионеров, что составляет 11,6% от штатной численности. Среди них естественно есть работники с высшим образованием, которых вряд ли будут посыпать на второе высшее образование для обучения новым профессиям. В итоге можно рассчитывать лишь на 6,7% [7,6% - (7,6% x 11,6% : 100%)] работников сельского хозяйства, которых можно ориентировать на обучение новым профессиям по второму высшему образованию. С учетом отмеченных выше больших объемов предполагаемых выпусков специалистов III и IV уровней уже через 5 лет число работников в сельском хозяйстве Крыма с этим уровнем образования может удвоиться, может восстановиться экономика сельского хозяйства и вопрос обучения новым профессиям этого контингента приобретает новую актуальность.

Актуализация знаний как основа трансформации переходной экономики Крыма в рыночную. Необходимость обновления знаний у экономически активного

населения является основой их выживания в сложных условиях развития экономики Украины и Крыма. Пример развития экономики Крыма в период 1990 – 1995 г. весьма красноречиво показал тесную связь ее показателей с влиянием на них человеческого потенциала. В 1995 г. среднегодовая численность рабочих и служащих в Крыму составила 77% от 1990 г. В этих условиях индексы продукции сельского хозяйства снизились до 53%, промышленности – до 47%, объема подрядных работ своими силами в строительстве – до 21,4%, а инвестиций в основной капитал – до 16%.

В этот же период прокатилась волна снижения выпуска студентов из высших учебных заведений Крыма до 92%. Молодежь пытаясь познать вкус «быстрых» денег в системе «купи - продай». Так же ярко отразилось это влияние на снижении числа выпускников полной средней школы – до 92,5% в 1995 г. и 78,8% в 1996 г.

В этих условиях изменилась и структура вклада отраслей материального производства в величину национального дохода, производимого в Крыму. К примеру, в 1990 г. произведенный национальный доход обеспечивался на 35,3% сельским хозяйством, на 33,3% промышленностью и на 11,8% строительством. Роль торговли вместе с материально – техническим снабжением и заготовками ограничивалась лишь 7,8%. Уже в 1994 г. вклад этих отраслей составил (в той же последовательности) 20,6; 34,8; 14,4; 16,6%. Здесь видна явная тенденция снижения эффективности сельского хозяйства и повышения эффективности торговли. В результате в 1995 г. среднесписочная численность персонала в сельском хозяйстве составила 14,8%, в промышленности 19,3%, в строительстве 6,6% и непосредственно в торговле – 5,4%.

Даже без специального анализа можно утверждать, что население может осуществлять покупки, имея соответствующую возможность в получении заработной платы на предприятиях отраслей материального производства. Если же идет спад производства, то соответственно уменьшается денежная масса у населения и торговля теряет своих покупателей. Не случайно среднесписочное число работников в торговле уменьшилось в Крыму с 32,9 тыс. человек в 1995 г. до 19,8 тыс. в 2000 г. при снизившихся в этот период индексах продукции до 43,4% в сельском хозяйстве, до 44% в промышленности, до 11,5% в объемах подрядных работ в строительстве в сравнении с 1990 г.

Этому же периоду соответствует всплеск числа выпускников школ с 18000 человек в 1996 г. до 22500 человек в 2000 г., числа первокурсников ВУЗов с 5500 человек в 1995 г. до 10900 в 2000 г., числа выпускников ВУЗов с 3025 человек в 1995 г. до 7597 в 2000 г. Однако, на фоне увеличения количества выпускников из ВУЗов Крыма, более чем в два раза произошел рост числа безработных с высшим образованием с 1685 человек в 1995 г. до 12991 человек. В 2004 г. число выпускников ВУЗов практически сравнялось с числом безработных с высшим образованием. Это сближение обнажило проблему несоответствия специальностей в ВУЗах Крыма потребностям предприятий региона в них.

В период 1985-1990 гг. в Крыму в год принималось в ВУЗ и также выпускалось 2000 студентов для промышленности и строительства, 700 – для сельского хозяйства, 500 – для здравоохранения, физической культуры и спорта, 1200 человек

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ

– для просвещения. Уже в 2000 г. для промышленности и строительства в государственных ВУЗах Крыма обучались 6992 студента (в среднем около 1400 студентов на одном курсе). Следовательно, в 2000 г. число студентов для двух важных отраслей материального производства снизилось до 70% от уровня 1990 г. Как ни странно, но на фоне продолжавшегося спада сельскохозяйственного производства подготовка студентов для сельского хозяйства за этот период не снизилась, а возросла до 1100 человек в год (до 157%). За этот десятилетний период, когда индексы продукции в отраслях материального производства снизились до 44%, небывалое признание в ВУЗах Крыма получили специальности экономического и правового профиля, которым в Крыму до 1990 г. практически не обучали. В 2000 г. в государственных ВУЗах Крыма по специальностям экономического направления уже обучались 2776 студентов, а в коммерческих ВУЗах – 5366 студентов. В 2003 г. экономистов уже обучалось 3369 человек в государственных ВУЗах и 9567 – в коммерческих. Кроме того, по направлению права обучалось в 2003 г. 1341 студент в государственных ВУЗах.

К сожалению, статистика не дает сведений о числе студентов, обучающихся в филиалах ВУЗов из других регионов Украины, размещенных во всех городах и поселках Крыма, где преобладают экономические и менеджерские специальности. Статистика Украины в 1990 г. показала динамику снижения числа студентов ВУЗов по экономике и праву с 77,9 тысяч человек в 1980 г. до 64,8 в 1990 г. (до 83,2%). Наряду со снижением в это десятилетие числа студентов для промышленности и строительства с 362,4 тысяч человек до 319,7 (до 88,2%) произошел рост числа студентов для сельского хозяйства с 88,4 тысяч человек до 93,5 (до 105,8%). Именно последний рост, условно говоря, обеспечил в 1990 г. вклад сельского хозяйства в произведененный национальный доход в размере 28% в Украине в сравнении с 14% в 1980 г. Также условно можно считать, что отмеченное выше снижение числа студентов специальностей для промышленности и строительства на 11,8 % привело к соответствующему уменьшению вклада этих отраслей материального производства в произведененный национальный доход до 51,7% в 1990 г. в сравнении с 59,6% в 1980 г. Самое же страшное допущение заключается в том, что это отмеченное снижение на 11,8%, наряду со снижением числа студентов – экономистов на 16,8% создало в итоге базу для развала кадрового фундамента экономики, что привело уже в 1991 г. к неуправляемости экономики страны и ее регионов, к развалу страны и ее экономики.

Еще в 1995 г. число студентов в ВУЗах Украины возросло всего лишь до 923 тысяч человек в сравнении с 881 в 1990 г. (до 104,77%). Однако уже в 2000 г. рост составил 159%, а в 2003 г. – 209,3%. В Крыму в 1990 г. в ВУЗах обучалось 22,6 тысяч человек, в 1995 г. – 24077 человек (106,5% к 1990 г.), в 2000 г. – 42450 человек (187,8%), в 2003 г. – 56798 студентов (251,3%). Из 56798 студентов 2003 г., официально учтенных экономистов и менеджеров насчитывалось всего 12936 (22,78%), а вместе с юристами 14277 студентов (25,14%), тогда как в 1990 г. их было 7,35% в среднем по всем ВУЗам Украины.

Создается впечатление, что упущение десятилетия с 1980 по 1990 гг. в подготовке специалистов в экономике и управлении, якобы развалившее экономику

ПОДСОЛОНКО Е.А., ГЭЙ М.

в Украине и особенно в Крыму, начиная с 1995 г. Украина и Крым пытаются устраниТЬ массированным обучением этих специалистов в ВУЗах всех профилей. Сегодня факультеты экономики и менеджмента по подготовке таких специалистов в Крыму имеются в Индустриально-педагогическом и Гуманитарном университетах, в Академии природоохранного и курортного строительства, в Техническом и Аграрном университетах, в Морском технологическом, в классическом Таврическом университете и, естественно, во всех коммерческих так называемых университетах. Как показали выше приведенные данные, на экономике Крыма такая массированность сказывается не очень сильно, если не считать роста числа безработных с высшим образованием.

Одной из причин слабых темпов возвращения к рубежам экономики 1990 г. является резкое уменьшение числа работников, обучаемых вторым профессиям или проходящих повышение квалификации. Если в 1990 г. число первых из них составляло 38700 человек, то в 2002 г. оно было всего лишь 8900, а в 2003 г. – 9000 человек. По работникам, повысившим квалификацию, динамика по этим же годам еще более непрятная 302400, 31400 и 29800 человек соответственно (табл. 3).

Таблица 3
Динамика обучения населения в Крыму (1990 – 2010 гг.)

	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004	Прогноз	
								2005	2010
Число родившихся детей	32600	21900	15260	15200	16100	17700	18100	19000	24000
Число выпускников школ	22600	20900	22500	24000	24500	27500	28000	26000	19000
Число первокурсников ВУЗов	4400	5500	10900	12800	13500	13800	15000	15500	11400
Число выпускников ВУЗов	3300	3025	7597	7912	8739	11431	12500	13100	15400
Число работников с высшим образованием	137000	-	101637	100266	103625	105284	-	-	-
Всего населения с высшим образованием	240000	-	-	-	-	-	-	-	-
Обучено вторым профессиям, чел / %	38700/3,78	-	-	-	8900/1,94	9000/2,06	-	-	-
в том числе рабочие	38400	-	-	-	-	-	-	-	-
служащие	300/0,03	-	-	-	-	-	-	-	-
Повысили квалификацию	302400/29,5	-	-	-	31400/6,85	29800/6,83	-	-	-
в том числе рабочие	260800	-	-	-	-	-	-	-	-
служащие	41600/4,06	-	-	-	-	-	-	-	-

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ
ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ**

Продолжение таблицы 3

Обучение вторым профессиям в колхозах	1800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Повысили квалификацию в колхозах	40900	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Количество безработных	-	3471	33384	26222	27820	42148	41060	-	-	-
в том числе с высшим образованием	-	1685	12991	10360	9839	13569	12670	-	-	-
Среднегодовая численность работников, тыс.	1024,8	609,3	508,7	481,9	458,6	436,1	1995	-	-	-
Численность населения, человек	2066			2031,3	-	-	-	-	-	-

Необходимость обучения новым профессиям и повышения квалификации работников предприятия обусловлены изменением технологий в отраслях материального производства, бурно происходящим в Украине в последние 15 лет. Попытка отечественных производителей перейти на рыночные условия хозяйствования потребовала отказаться от устаревших технологий и организации производства. Наградой для предприятий за переход на современные технологии служит рост эффективности производства и реализации продукции и услуг потребителям.

Анализ изменения эффективности работы предприятий в последние годы в Крыму показывает, что количество убыточных предприятий постепенно уменьшается – с 39% от общего их числа в 2001 г. до 34,1% в 2003 г. Однако, сумма их убытков за этот период возросла с 689 млн. грн. до 867,3 млн. грн. Анализ убытков по предприятиям конкретных видов экономической деятельности показывает, что наибольшие убытки имеют предприятия промышленности – 329,9 млн. грн. (38% в 2003 г. от их общей суммы). При этом численность работников предприятий промышленности в 2003 г. составляла 75000 человек или 17,2% от общего числа работников всех отраслей деятельности. Второе место по убыткам занимают предприятия сельского хозяйства – 146,4 млн. грн. (16,95%) при численности занятых в них работников в 63557 человек (14,6%). На третьем месте по убыткам настойчиво находится торговля – 105,2 млн. грн. (12,1 %) при численности персонала 20516 человек (4,7%). При этом наибольшие убытки получены в оптовой торговле и посредничестве в торговле – 66,1 млн. грн. (7,6%), где численность работников составляет 7958 человек (1,8%).

Большие ли это убытки на предприятиях Крыма? Чтобы это оценить, надо их сравнить с общими результатами деятельности предприятий отдельных отраслей. Например, по данным 2002 г. сумма убытков по предприятиям промышленности составила 351,3 млн. грн. Следовательно, даже если бы 43,2% убыточных предприятий промышленности в 2002 г. только бы перестали быть таковыми, то величина валовой добавленной стоимости в промышленности возросла бы до 1331,1

млн. грн. (на 39%). В сельском хозяйстве убытки предприятий 2002 г. в сумме 165,2 млн. грн. (18,6% от величины валовой добавленной стоимости 888,8 млн. грн.). В этих двух отраслях в 2002 г. численность персонала составляла 34,5% от персонала всех отраслей деятельности (158135 человек). Здесь есть простор для обучения новым профессиям и для повышения квалификации. Однако, если в 1990 г. первое направление занимало около 4 % численности персонала, а второе – около 30%, то в 2002 и 2003 гг. они составляли 2% и 7%. Условно можно считать, что те упомянутые выше потери и убытки, которые несут предприятия промышленности и сельского хозяйства, в основном обусловлены резким спадом процессов обновления (актуализации) знаний работающего населения.

В 1990 г. еще функционировала сеть отраслевых институтов повышения квалификации персонала. Она охватывала все сферы деятельности, включая Высшие учебные заведения и научно – исследовательские институты. С развалом страны и ее экономики во многом была разрушена и упомянутая сеть. В настоящее время многие ВУЗы Украины и Крыма пытаются восстановить эту систему, создавая институты последипломного образования или какие-то другие формы продолженного образования.

Положительный опыт в этом направлении накоплен в Крымском государственном гуманитарном университете. Здесь сформирована гибкая диверсифицированная структура подготовки и переподготовки работающего и неработающего населения. Первым звеном этой структуры служит «Центр обучения рабочим профессиям рабочих и служащих» (операторов персональных компьютеров, дизайнеров и т.д.). Второе звено – «Крымский центр бизнес-образования». Здесь можно повысить квалификацию в отдельных направлениях бизнеса как дипломированным специалистам, так и практикам (маркетинг, менеджмент, контроллинг и др.). Третье звено – второе высшее образование по актуальным специальностям.

Вместе с тем для полного функционирования всех трех упомянутых звеньев и усиления их отдачи для экономики предприятий и организаций всех отраслей деятельности региона, инициативы сотрудников этого университета совершенно недостаточно. Имеющиеся в их арсенале разработанные ими учебники и учебные пособия, тренинги на бумажных носителях, в Интернет, в виде CD продукции не всегда востребованы населением. Здесь требуются еще дополнительные меры, побуждающие население обучаться еще новым профессиям, повышать свою квалификацию. К примеру, в числе таких мер может быть принятие нормативного акта Верховной Радой Крыма о недопустимости занимать любые должности работникам предприятий и организаций без прохождения переподготовки или повышения квалификации во имя прогресса и развития экономики региона и страны. Но это – самостоятельная тема исследования, стратегически важная и ожидающая своего решения.

Перспективы изменения числа специалистов с высшим образованием в Украине и в Крыму. Обсуждать проблемы изменения числа студентов в Высших учебных заведениях и соответственно их выпускников, безусловно, целесообразно

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ

на фоне рассмотрения тенденций в рождаемости населения и динамики изменения числа 17 – 18 летней молодежи. Реальная жизнь населения в Украине позволяет увидеть некоторые изменения в этих соотношениях за последние 15 – 20 лет. К примеру, в 1985 г. в Украине родилось 762,8 тыс. детей, в 1990 г. – 657,2 тыс., в 1995 г. – 492,5 тыс., в 2000 г. – 385,7 тыс., в 2001 г. – 376,5 тыс. За 16 лет рождаемость населения снизилась в Украине вдвое. На фоне стремительного снижения рождаемости населения также стремительно росло число абитуриентов, поступающих на первый курс высших учебных заведений (рис. 1).

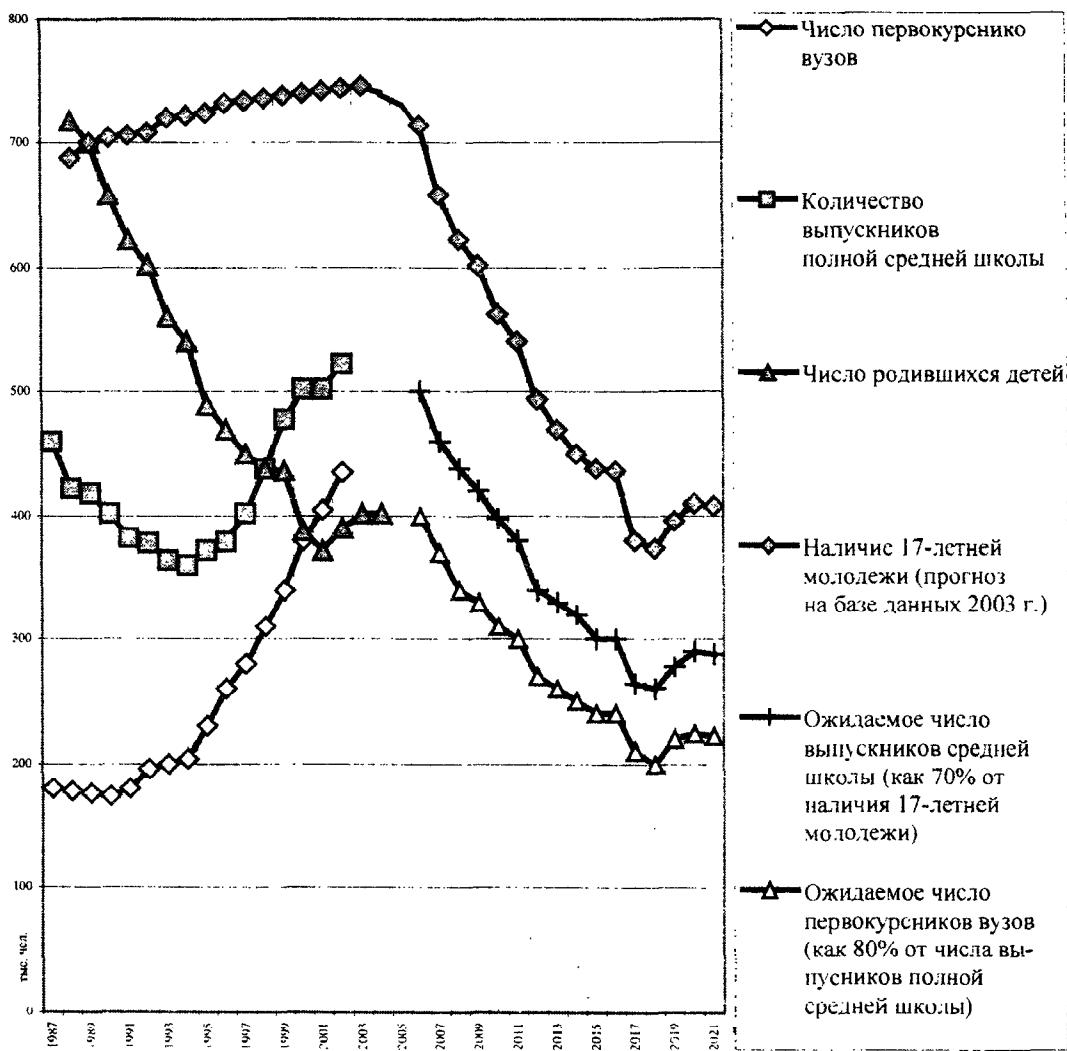


Рис. 1. Прогноз образовательных тенденций в Украине по 2021 г.

Наконец, в 2001 г. число родившихся в Украине детей сравнялось с числом первокурсников ВУЗов III и IV уровней аккредитации и до 2003 – 2004 гг. шло превышение числа молодежи, поступающих в ВУЗы над числом родившихся детей. В 2005 г. это положение пока сохраняется, хотя число 17-летней молодежи, еще возраставшее в 2002 – 2003 гг., начиная с 2004 – 2005 гг. пошло на снижение и будет продолжаться по 2018 г. Поэтому вполне прогнозируется с 2006 г. снижение приема студентов в ВУЗы также по 2018 г. до уровня 1995 г.

В Крыму эти соотношения имеют такие же тенденции (рис. 2) как и в целом в Украине. Отличие лишь в том, что число студентов первокурсников в Крыму не превышало числа родившихся детей ни в одном году из рассматриваемого периода. Ожидаемое снижение приема студентов в ВУЗы также прогнозируется с 2006 г., а на этом фоне - снижение выпуска студентов бакалавров – с 2010 г., специалистов и магистров – с 2011 – 2012 гг. (рис. 2).

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ
ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ**

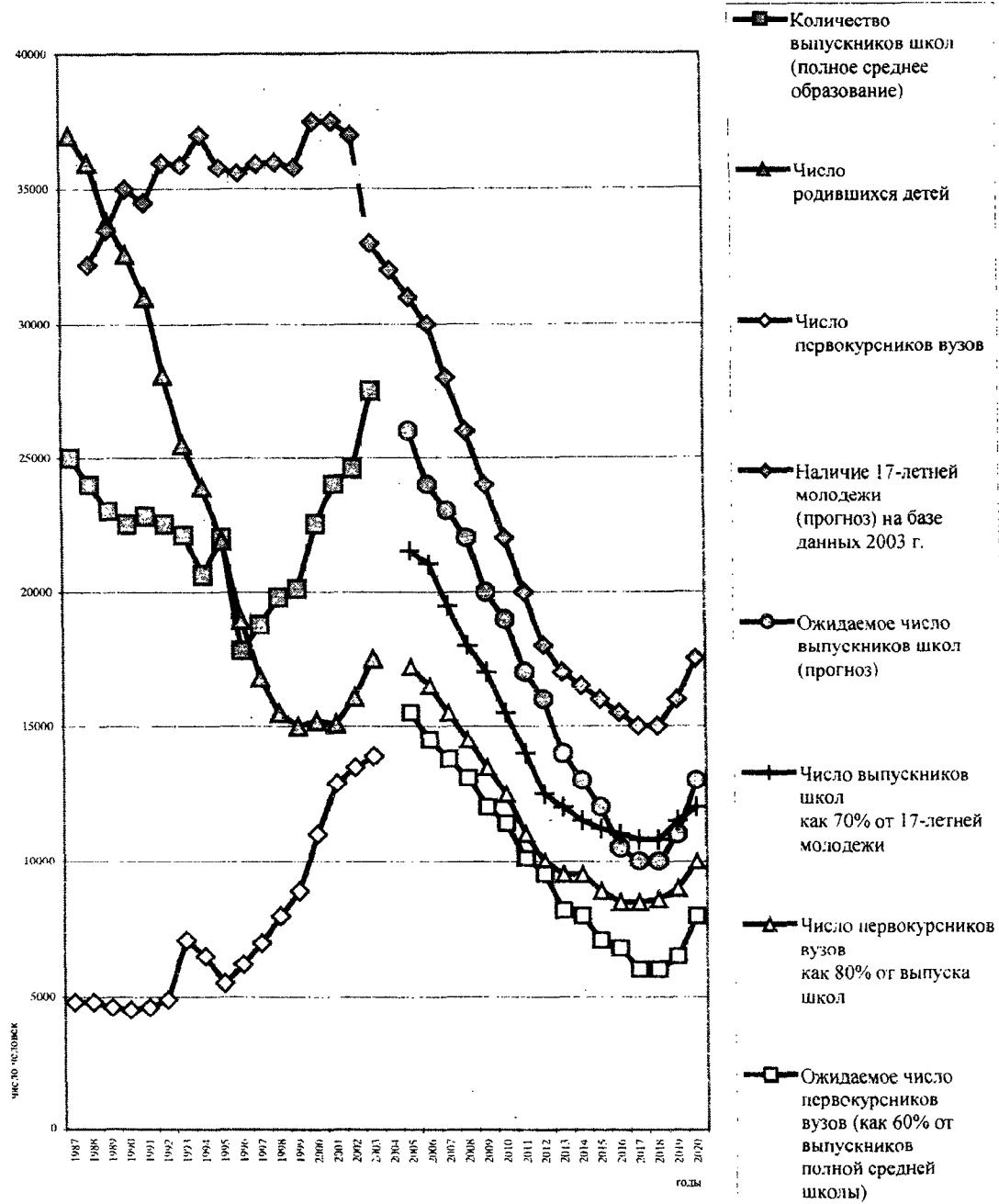


Рис. 2. Количественный прогноз образовательных тенденций в Крыму по 2020 г.

Эти тенденции не могут не вызывать тревоги у руководства страной, регионами и отдельными предприятиями. На фоне отмеченных ранее недостатков с использованием персонала на предприятиях, после 2000 г. наметились тенденции в росте производства на предприятиях многих отраслей хозяйствования. Этот рост происходил при общем снижении численности работников предприятий, но при росте в их составе числа работников, имеющих высшее образование.

К примеру, в Крыму в 1990 г. ВУЗы Крыма имели выпускников 3307 человек, в 1995 г. – 3025, в 2000 г. – 7597 человек, а в 2003 г. – 11431 человек. Аналогичная ситуация происходила и в целом в Украине; выпускники 1990 / 1991 г. составляли 136,9 тыс. человек, 1995 / 1996 г. – 147,9 тысяч, 2000 / 2001 г. – 273,6 тыс., 2002 / 2003 г. – 356,7 тыс., 2003 / 2004 г. – 416,6 тыс. человек.

Сравнение кривых роста числа выпускников ВУЗов Крыма в период 1995 – 2003 гг. и выпуска продукции и услуг в целом по Крыму показывает почти полную идентичность их изменения (рис. 3). Количество выпускников ВУЗов Крыма будет возрастать еще максимум по 2010 г., а далее начнется их снижение, в соответствии с расчетами и динамикой изменения реального числа молодежи, приведенными на рис. 1. Опираясь на выявленную, на рис. 2 идентичность анализируемых кривых можно предполагать, что по 2010 г. в вопросах роста объемов продукции и услуг по Крыму не должно быть кадровых проблем по специалистам с высшим образованием. Вместе с тем эти выводы целесообразно подтвердить анализом соотношения темпов роста объемов производства по отдельным видам экономической деятельности с изменением доли персонала с высшим образованием в этих отраслях.

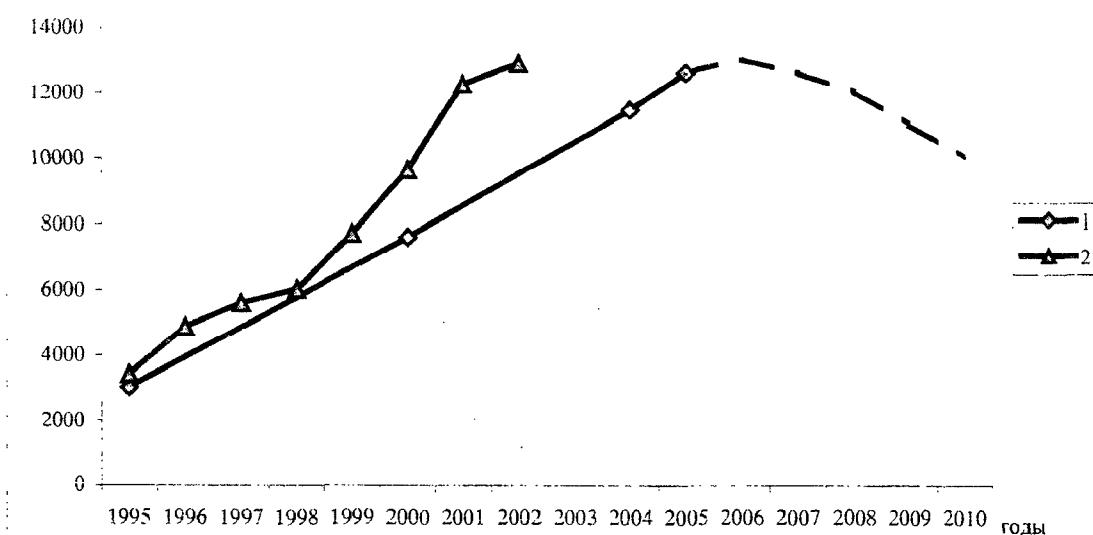


Рис. 3. Динамика изменения числа выпускников ВУЗов Крыма (◊) и выпуска продукции и услуг по Крыму (Δ)

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ

К примеру, в сельском хозяйстве удельный вес работников с высшим образованием возрос с 6,9% в 2000 г. до 7,7% в 2003 г. При этом, если в 2000 г. продукция сельского хозяйства составляла 2050,9 млн. грн., то в 2003 г. – 1855,8 млн. грн. (в сопоставимых ценах). В данной отрасли не прослеживается положительное влияние роста доли персонала с высшим образованием на развитие производства. Не проявилось существенно здесь и влияние развития малых предприятий на рост производства. Даже существенный всплеск 2001, 2002 и 2003 гг. роста числа малых предприятий на 159, 143 и 100 единиц, безусловно, обеспечененный преимущественно специалистами с высшим образованием, не сопровождался адекватным всплеском объемов производства продукции. Если в 2000 г. на 1 малое предприятие приходилось в среднем 254,5 тыс. грн. объема производства в год, то в последующие годы происходило ежегодное устойчивое снижение этого объема до 174,3 тыс. грн. в 2003 г. (табл. 4). Здесь следует обратить внимание, что успокаивающий рост в %% удельного веса работников с высшим образованием в 2003 г. до 7,7% соответствует 4622 человекам в сравнении с 7577 в 2000 г., составлявшим 6,9%. Единственным утешением служит то, что постепенно растет выработка на одного работника, занятого в малых предприятиях, с 10805 грн в год в 2000 г., до 14149 грн в 2002 г. и 15426 грн. в 2003 г. Это свидетельство в пользу развития малых предприятий в сельском хозяйстве. Оно же служит основанием вывода о необходимости усиления процессов обучения населения навыкам создания малых предприятий и прогрессивным формам организации в них производства. Это обучение может быть как для студентов из числа 5037 человек, обучающихся в 2003 г. в сельскохозяйственном ВУЗе Крыма, так и для 4622 человек, имеющих высшее образование и пока работавших в 2003 г. в сельхозпредприятиях Крыма. Деградацию сельского хозяйства Крыма можно остановить только на основе подготовки для него новых кадров.

Промышленность в экономике Крыма устойчиво занимает около 30% ее объемов. При этом ее удельный вес в Украине колеблется в пределах 1,6-1,8%. Однако, если за 10 лет с 1990 по 2000 гг. в Украине индекс продукции промышленности составил 57%, то в Крыму – только 44% (в соседних областях с Крымом – в Николаевской – 78%, Одесской – 80%, Херсонской 38%). На фоне этого раз渲ла промышленности в Украине и Крыму за десятилетие, начавшееся ее возрождение с 2000 г. требует отдельного анализа (табл. 5). Если в сельском хозяйстве число работников с высшим образованием стабильно уменьшалось с 2000 по 2003 г., то в промышленности это число стабильно увеличивалось с 11 до 13 тысяч человек. Этому во многом объективно способствовал рост числа студентов, обучающихся специальностям по промышленности в ВУЗах Крыма, с 3687 человек в 2000 г. до 5315 человек в 2003 г. Обе эти положительные тенденции происходили на фоне значительного снижения среднегодовой численности работников на предприятиях в промышленности с 85,9 в 2000 г. до 75 тыс. человек в 2003 г. Предпосылки для такого снижения были видны в 2000 г., когда 16900 человек работников предприятий были отправлены принудительно в административные отпуска, а 13100 человек переведены на неполные рабочие дни и недели. В итоге уменьшение числа работников, находившихся в административных отпусках с

ПОДСОЛОНКО Е.А., ГЭЙ М.

16900 человек в 2000 г. до 3771 человека в 2003 г. (на 13129 человек), в основном сформировали снижение за этот период на 10900 человек среднегодовой численности работников по всем предприятиям промышленности.

Условно можно считать, что рост числа работников с высшим образованием с 11 до 13 тысяч человек в промышленности в этот период в основном пришелся на соответствующее увеличение среднегодовой численности малых предприятий, где общий их прирост составил 4,1 тыс. человек. Что же этот прирост дал малым предприятиям и всей промышленности Крыма? Проиллюстрируем результаты. Объем выработки малыми предприятиями продукции в 2000 г. составлял 142,2 млн. грн., или 157,5 тыс. грн. на 1 малое предприятие в год, или 12051 грн. в год на одного его работника. В 2003 г. эти цифры соответственно составили 247 млн. грн., 201,3 тыс. грн. и 15470 грн. в сравнении с 53107 грн. на 1 работника в среднем по промышленности в 2003 г. и 30349 грн. в 2000 г. Следовательно, если по промышленности в среднем выработка на 1 работника возросла до 175%, то на малых предприятиях – до 128,4%. На основе такого сравнения возникает вопрос о целесообразности развития в промышленности малых предприятий. Выработка в 53107 грн. в год на одного работника, наверное, существенно отличается от 15470 грн. (в 3,43 раза). На основе этих сравнений возникает необходимость в более детальном анализе отдачи малых предприятий. К примеру, в анализируемом периоде наибольшее число малых предприятий были сосредоточены в пищевой промышленности и переработке сельскохозяйственных продуктов, в 2000 г. их было 259 из 1168 во всей промышленности (22,2%), а в 2003 г. 384 из 1859 (20,7%). Эти 384 предприятия дают всего лишь 4,5% продукции в своей отрасли. Учитывая, что эта отрасль занимает 35,9% во всей промышленности, то ее анализ гораздо важнее, чем по текстильной промышленности и пошиву одежды, которая имеет всего лишь 0,4% в общих объемах промышленности, но в которой 58,1% продукции производится на малых предприятиях. Аналогично, производство дерева и изделий из него на 64,9% осуществляется на малых предприятиях, но его доля в общем, производстве продукции промышленности составляет всего лишь 0,2%. На третьем месте по объемам производства на малых предприятиях 44,9% занимает целлюлозно - бумажная и полиграфическая промышленность, имеющая 1,9% от общего объема производства продукции промышленности.

Возвращаясь к 384 малым предприятиям пищевой промышленности, отметим, что из 453 предприятий – юридических лиц в Крыму в 2003 г. в этой отрасли, только 69 предприятий были средние и крупные, но они давали остальные 95,5% объема продукции. Безусловно, здесь сказываются последствия отечественного гигантизма.

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ
ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ**

Таблица 4

Развитие малых предприятий в сельском хозяйстве Крыма

№	Наименование показателей	2000	2001	2002	2003
1	Продукция сельского хозяйства, млн. грн.	2050,9	2023,3	1914,8	1855,8
2	Удельный вес работников с высшим образованием, %	6,9	7	7	7,7
3	Количество студентов в сельскохозяйственных ВУЗах, человек	5504		4630	5037
4	Количество малых предприятий, единиц	290	449	592	692
5	Доля продукции МП в общем объеме продукции, %	3,6	5,5	6,5	6,5
6	Объем продукции МП, млн. грн.	73,8	111,3	124,5	120,6
7	Средний объем продукции на 1 малое предприятие, тыс. грн.	254,5	247,9	210,3	174,3
8	Количество МП, имевших объемы производства, единиц	201	н/д	406	436
9	Реальный объем выработанной ими продукции, млн., грн.	38,9	н/д	78,5	90,8
10	Среднеучетная численность работников, занятых в этих МП, человек	3600	н/д	5548	5886
11	Учетная численность штатных работников всего в сельскохозяйственных предприятиях, человек	114876	96106	73429	60292
12	из них с высшим образованием	7577	н/д	5117	4622
13	работающих пенсионеров	11427	н/д	8829	6953

Таблица 5

Малые предприятия в промышленности Крыма

№	Наименование показателей	2000	2001	2002	2003
1	Общий объем промышленной продукции, млн. грн.	2607	3361	3325	3983
2	Среднегодовая численность работников, тыс. человек	85,9	83,5	78,9	75
3	Среднемесячная заработная плата, грн.	305	404	447	526
4	Число работников с высшим образованием, тыс. человек	11	11,5	12	13

Продолжение таблицы 5

5	%	15,4	15,5	15,6	17,2
6	Число малых предприятий, имевших объем производства	903	1001	1202	1227
7	Объем выработанной МП продукции, млн. грн.	142,2	Н / д	197,2	247
8	% от 1	5,45		5,9	6,2
9	Среднеучетная численность работников этих МП, человек	11800	Н / д	15802	15966
10	% от 2	13,7		20	21,3
11	Число студентов III- IV уровня в ВУЗах Крыма, обучающихся по промышленности	3687	Н / д	5093	5315
12	Число работающих пенсионеров, человек	13322	Н / д	16039	15159
13	% к штатной численности	18,6		20,8	20,1
14	Количество работников в административных отпусках, % к общей численности/человек	23,4/16900	8/6700	4,9/3860	5/3771
15	Количество работников в неполном рабочем дне, % к общей численности работников/человек	18,1/13100	17,7/147 80	17,4/137 66	18/1350 0

Выводы и предложения. Обучение новым профессиям и переподготовка специалистов оказывает прямое воздействие на занятость населения и эффективность процессов их влияния на трансформацию переходной экономики в рыночную.

Недостатки в обучении студентов и слушателей методам организации работы малых предприятий приводят к низкой отдаче и неэффективности функционирования основной массы малых предприятий в сельском хозяйстве и в промышленности регионов Украины.

В условиях снижающейся численности населения и намечающегося снижения числа выпускников ВУЗов обеспечение необходимого развития экономики предприятий в регионах возможно на базе усиления роли процессов обучения и переподготовки работающего населения.

Затраты на обучение и переподготовку работников предприятий могут быть ниже потерь предприятий от штрафных санкций в бюджет региона их размещения за потери экономики этого региона от потери актуальности знаний их работников.

Государственные университеты Крыма и других регионов Украины должны разработать учебно-методические материалы по актуализации знаний работающего населения.

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ
ПРЕДПРИЯТИЙ КРЫМА И УКРАИНЫ**

Правительство и Парламент Крыма и Украины в связи с высокой значимостью для экономики и бюджета страны актуализации знаний работающего населения должны установить законодательно размеры штрафных санкций для предприятий и организаций всех отраслей деятельности за невыполнение обязательных условий обучения и переподготовки их работников (ориентировочно 8000 – 10000 грн. за одного работника при средней норме 6% переобученных от общего числа работников за год).

Список литературы

1. Статистичний щорічник Автономної Республіки Крим за 2003 рік: довідкове видання / Головне управління статистики в Автономній Республіці Крим. Сімферополь, 2004 р. – 512 с.
2. Статистичний щорічник України за 2002 рік. – Київ. Консультант. 2003. – 664 с.

Поступило в редакцию 25.11.2004 г.