

УДК33.338

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Сычева М. Л., Шевченко Е. В.

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского, Симферополь, Российская Федерация

E-mail: Shevchenko_ena_@list.ru

В статье рассмотрены основные направления повышения производительности труда, приведена классификация факторов влияния на изменения производительности труда и показаны трудности выбора способа измерения производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, факторы производительности труда, резервы производительности труда.

ВВЕДЕНИЕ

Сегодня в условиях экономической нестабильности в Российской Федерации силы компаний направлены на преодоление кризиса, при этом мало внимания уделяется повышению производительности труда. Но именно изменение производительности труда является залогом успешного развития компаний, повышения благосостояния общества.

Всеми субъектами хозяйствования признана важная роль производительности труда, влияющей на экономическое развитие страны, рост научно-технического прогресса. Во-первых, при ограниченности ресурсов экономическое развитие достигается наиболее эффективным их использованием. Во-вторых, увеличение уровня ВВП требует постоянного обновления изношенного оборудования и расширения основных производственных фондов.

Значительный вклад в исследования производительности труда был внесен К. Х. Абдуллаевым [1], А. А. Ефремовой [2, 3], Е. П. Пархимчик [4], Я. И. Шагаловым, А. И. Гретченко [5]. В исследованиях этих ученых даются различного рода классификации факторов, влияющих на уровень производительности труда. В статье будут рассмотрены факторы и вытекающие из них направления повышения производительности труда, а также трудности выбора способа измерения производительности труда.

Цель статьи – выявление основных направлений повышения производительности труда на предприятии.

ОСНОВНОЙ МАТЕРИАЛ

Производительность труда – это важный экономический показатель, отражающий результативность деятельности работника либо коллектива по производству материальных благ

Измерение производительности труда на предприятии – это трудоемкий процесс, который зависит от множества факторов, имеющих разные направления деятельности, и степени воздействия на уровень производительности труда.

Необходимо изучение факторов повышения производительности труда, которые влияют на социально-экономическое развитие предприятия и на повышение производительности труда.

Действие этих факторов всегда происходят при определенных условиях, обусловленных различными природными, материально-техническими и социально-экономическими обстоятельствами, влияющими на производство – условиями повышения производительности труда. В литературе приводятся различные классификации факторов повышения производительности труда. Эти факторы представляют собой систему со своими особенностями взаимодействия, а также взаимозависимостью одних факторов от других.

Краткосрочное и долгосрочное планирование предполагает использование различных способов изменения данного показателя. Также необходима систематизация факторов для анализа проделанной работы – прироста производительности труда. Необходимо отметить, что воздействие разных факторов неоднородно: так, одни факторы дают существенный и долгосрочный эффект, другие же – кратковременное воздействие. Помимо этого, разные факторы требуют различных затрат и усилий на претворение их в жизнь, следовательно, необходимо каждому отдельному предприятию правильно и с наибольшей полезностью расставлять приоритеты в выборе факторов роста производительности труда.

Изучая факторы роста производительности труда, каждое предприятие должно самостоятельно выбрать основные направления повышения этого показателя, но для этого важно подробно изучить всевозможные классификации факторов для выбора оптимального решения [3].

Исходя из вышеизложенного, можно выделить 4 группы факторов измерения производительности труда: научно-технические, организационные, структурные и социальные. Также важным аспектом повышения производительности труда является использование рабочего времени. Рассмотрим каждый из них отдельно и выявим наиболее важные стороны действия этих факторов.

Первая группа – научно-технические факторы повышения производительности труда. Они связаны с уровнем технического обеспечения производства, применением усовершенствованных технологий и техники, а также материалов. Сегодня активное развитие имеет научно-технический прогресс, являющийся источником разностороннего развития производительности труда. Поэтому в первую очередь необходимо направлять инвестиции на техническое перевооружение и снабжение производства новыми усовершенствованными технологиями.

Важным научно-техническим фактором является рост качества производимой продукции. Посредством внедрения прогрессивных технологий снижается себестоимость, повышается качество производимой продукции. Также к преимуществам научно-технического фактора относят экономию труда, материалов, сырья и др. [1].

Вторая группа – организационные факторы. Это совокупность мероприятий по организации управления персоналом и труда, от чего напрямую зависит повышение производительности труда. Эта совокупность представляет собой поиск наиболее

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ...

выгодного местоположения организации, кооперирование, выбор деятельности, а также определение цели и задач, структуры и манеры управления.

Несомненно, на организацию деятельности также имеют влияние различные внешние факторы, такие как политическая обстановка, климатические условия, социально-экономическое развитие страны, наличие природных богатств и т. д. [3].

Третья группа – структурные факторы, характеризующие сдвиги в производственном процессе. К ним можно отнести: изменения ассортимента и номенклатуры продукции, качества, изменения объема и структуры производства, изменение доли производства определенного вида продукции в общем объеме продукции, изменение спроса на продукт и пр.

Четвертая группа – социальные факторы. К данной группе относят, во-первых, постоянное совершенствование организации труда посредством внедрения новых мировых разработок и использования мирового опыта.

К числу новых, прогрессивных методов организации труда, которые постоянно находятся в центре внимания социологов, относятся:

- расширение должностных обязанностей, ответственности и возможностей участия рабочего в принятии управленческих решений;
- оперативная смена рабочих мест и функций в течение дня или недели;
- расширение объема выполняемых операций и принятие более напряженных заданий;
- свободная организация рабочего режима и применение гибкого графика рабочего дня;
- периодические профессиональные перемещения и совмещения смежных профессий.

Кроме них используются так называемые компенсаторные методы, которые не меняют организацию трудового процесса, но позволяют снизить отрицательный эффект монотонности труда [5].

Во-вторых, факторы, влияющие на эффективность работы коллектива. К ним относятся: улучшение морально-психологического климата среди членов коллектива, улучшение условий труда, рационализация режима труда и т. д. [3]

Таблица 1

Основные направления роста производительности труда

Основные направления	Содержание
Создающие условия для роста производительности труда	Научно-технический прогресс, повышение трудовых навыков работников, улучшение условий труда, сокращение текучести кадров и др.
Способствующие росту производительности труда	Стимулирование кадров, совершенствование форм оплаты труда, внедрение усовершенствованных норм труда, введение прогрессивных технологий и др.
Определяющие степень производительности труда на предприятии	Механизация и автоматизация производства, улучшение качества труда, ликвидация брака, устранение простоя, совершенствование менеджмента на предприятии и др.

Важное значение имеют резервы роста производительности труда – это неиспользованные возможности снижения нежелательных потерь, улучшение качества продукции посредством оснащения производства современным оборудованием, снижения материальных затрат, улучшения психологического климата в коллективе, снижения трудоемкости. Резервы связаны с текущим планированием развития предприятия. Подобные факторы создают возможность эффективной работы [6].

Таблица 2

Резервы роста производительности труда и их составляющие

№	Вид резерва:	Составляющие
1	Резервы снижения трудоемкости	Обновление производственных фондов, их модернизация
		Внедрение современных технологий производства
		Улучшение организации производственного процесса
2	Резервы улучшения использования рабочего времени	Совершенствование нормирования труда
		Сокращение нерационального использования рабочего времени
		Устранение простоя
3	Резервы рационального использования трудовых ресурсов	Сокращение административного персонала и эффективное распределение обязанностей
		Снижение доли вспомогательных рабочих
		Сокращение персонала и перераспределение функций, обслуживание нескольких станков одним рабочим
		Сокращение текучести кадров

Значительной трудностью в изменении в положительную сторону производительности труда является выбор наиболее оптимального метода относительно особенностей конкретно взятого предприятия. Необходимо рассмотреть всю внешнюю и внутреннюю среду, ведь вышеприведенные факторы специфичны для каждого хозяйствующего субъекта [7].

Как уже было сказано, все факторы роста производительности труда и эффективности труда взаимосвязаны и взаимозависимы, поэтому комплексное и всестороннее изучение даст максимальный эффект при выборе основных направлений повышения показателя.

ВЫВОДЫ

Таким образом, в совокупности вышеперечисленные направления роста производительности труда при грамотном их применении будут оказывать положительное влияние на такие экономические показатели, как объем производства, темп роста национального дохода и совокупного общественного

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ...

продукта. Однако существует разумный предел повышения производительности труда. Этот предел обусловлен условием увеличения цен и повышения качества продукции. Итогом бесконечного увеличения производительности труда посредством сокращения численности сотрудников может стать снижение объема и качества производимой продукции.

Список литературы

1. Абдуллаев К. Х. Производительность труда как фактор повышения эффективности производства на предприятии // Российское предпринимательство. 2011. № 12. Вып. 1 (197). С. 176–180.
2. Ефремова А. А., Аблаева М. Т. Производительность труда и движение кадров на предприятии // Экономика Крыма. 2014. № 1. С. 154–157.
3. Ефремова А. А., Солонинчик К. Факторы и пути повышения производительности труда // Инновационная наука. 2015. Т. 1. № 6 (6). С. 76–80.
4. Пархимчик Е. П. Кадровая политика организации: учеб. пособие. Минск: ГИУСТ БГУ, 2011. 128 с.
5. Экономика труда: электронный учебник [Электронный ресурс]. URL: <http://laboureconomics.ru/glava5/p52>.
6. Энциклопедия экономиста [Электронный ресурс]. URL: <http://www.grandars.ru/student/statistika/rost-proizvoditelnosti.html>.

Статья поступила в редакцию 26.09.2016.