

УДК 339.9

DOI 10.37279/2413-1644-2020-6-2-44-58

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО ПОЗИЦИИ В МЕЖДУНАРОДНЫХ РЕЙТИНГАХ

*Илясова Ю. В., Мираньков Д. Б., Шенгелия Т. А.*

*Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского, Симферополь, Российская Федерация*

*E-mail: ilyasovajuli@mail.ru*

Человеческий капитал в современном мире является движущей силой экономики. Это связано с тем, что качество человеческого капитала сегодня определяет качество и рост экономики любой страны в мире. На сегодняшний день человеческий капитал является наиболее ценным экономическим ресурсом, поэтому государство старается вкладывать немалые средства в человеческие ресурсы с целью его инновационного развития.

В статье представлены позиции Российской Федерации в международных рейтингах по оценке и развитию человеческого капитала, проанализированы основные показатели, характеризующие его развитие в развитых странах. Определены основные факторы, влияющие на уровень человеческого капитала в Российской Федерации. Представлен прогноз индекса человеческого развития России.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, индекс человеческого развития, индекс глобальной конкурентоспособности.

### ВВЕДЕНИЕ

В современном мире одной из движущих сил экономики является человеческий капитал, от уровня развития которого непосредственно зависят качество и рост экономики любой страны в мире. На сегодняшний день человеческий капитал является наиболее ценным экономическим ресурсом, в связи с чем одной из основных задач государства является инвестирование в дальнейшее развитие человеческого потенциала.

Цель работы – исследование и сравнительный анализ позиций Российской Федерации в международных рейтингах по оценке и развитию человеческого капитала с наиболее развитыми странами мира.

Вопросам развития человеческого капитала посвящены работы многих отечественных и зарубежных исследователей, среди которых следует выделить С. Дятлова [3], М. Критского [4] Т. Шульца [8], Л. Туроу [9] Г. Беккера [10] и ряда других ученых–экономистов.

Исследованию проблем современного развития человеческого капитала посвящены труды таких экономистов, как В. А. Горбанев [1], Г. В. Грацинской, Т. Р. Погосян [2], И. А. Крутия [5], Е. В. Лаврентьевой, Е. А. Чумаковой [6], Н. В. Паршиной [7] и других.

Российская Федерация является самой большой по территории страной в мире, поэтому проблемы качества человеческого капитала и его распространения по этой территории приобретают особую актуальность. В период геополитической и геоэкономической нестабильности наше государство оказывает серьезную поддержку национальной экономике, чтобы укрепить свои позиции в системе мирового хозяйства. В первую очередь, это касается развития человеческого

капитала, который способствует совершенствованию и развитию всех отраслей экономики, её росту, укреплению связей с мировым сообществом.

### **ОСНОВНОЙ МАТЕРИАЛ**

Ряд зарубежных ученых, проводящих исследования в области человеческого капитала, утверждает, что если произойдет накопление человеческого капитала на 1 %, то ВВП на душу населения вырастет на 1–3 %. В эпоху глобализации встает вопрос о возможности России грамотно использовать свой интеллектуальный и человеческий потенциал для ускоренного развития экономики. Согласно статистике, доля человеческого капитала в национальном богатстве России намного ниже, чем в развитых странах. Например, в Европе этот показатель превышает 80 %, а в России составляет около 50 %.

В настоящее время экономика России развивается невысокими темпами: в 2018 г., по данным Министерства экономического развития РФ, прирост валового внутреннего продукта составил 1,5 %, объем ВВП составил 96,8 трлн руб., рост инфляции – 2,5 %, приток прямых иностранных инвестиций в нефинансовый сектор – 23 млрд долл. США. По оценке Центрального Банка РФ, прирост инвестиций в основной капитал – 4,5 %, промышленного производства – 1,6 % и т. д.

Состояние человеческих ресурсов в стране может говорить о её месте в мире. Следовательно, особую важность представляет исследование уровня развития человеческого капитала для определения конкурентных преимуществ Российской Федерации в мировой экономике. В настоящее время существенную роль в развитии человеческого капитала играет качество человеческих ресурсов. Для этого проводятся исследования в области численности населения, средней продолжительности жизни и уровня качества жизни. Также следует учитывать и такие показатели: прожиточный минимум, уровень инфляции и миграцию. Все вышеперечисленные показатели помогут определить конкурентоспособность и состояние человеческого капитала России в современный период.

Для того чтобы определить уровень развития человеческого капитала России, необходимо обратить внимание на среднюю продолжительность жизни в России и сравнить этот показатель с другими странами (таблица 1, рисунок 1). Именно продолжительность жизни говорит об уровне качества жизни в стране, а следовательно – о количестве рабочей силы и её возможностях.

Таблица 1

Продолжительность жизни в России 2010–2018 гг., лет

Годы	Все население		
	всего	мужчины	женщины
2010	68,94	63,09	74,88
2011	69,83	64,04	75,61
2012	70,24	64,56	75,86
2013	70,50	65,13	76,30
2014	70,7	65,29	76,47
2015	71,10	65,92	76,71
2016	71,60	66,50	77,06
2017	72,10	67,51	77,64
2018	72,91	67,75	77,82

Источник: составлено авторами на основе <http://www.gks.ru/>

Исходя из данных таблицы 1, можно сказать, что наблюдается положительная динамика продолжительности жизни: с 2010 г. ситуация улучшилась на 3,92 года в 2018 г.

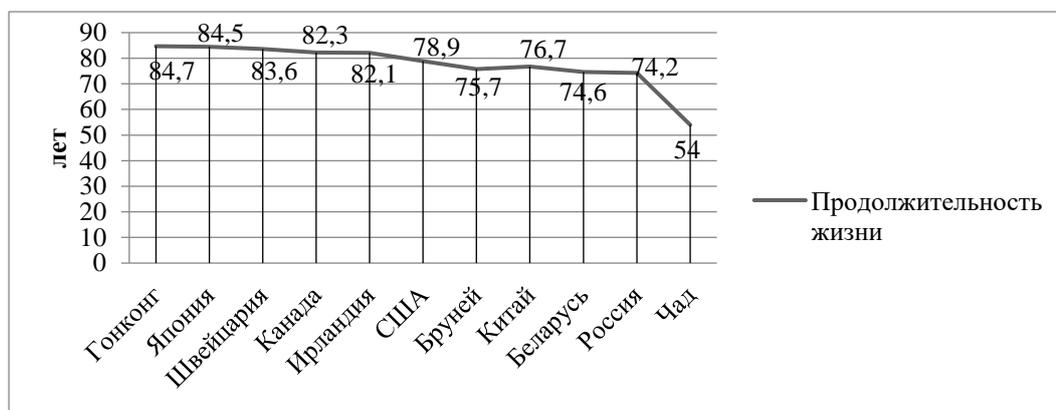


Рисунок 1. Средняя продолжительность жизни в России и странах мира 2018 г., лет

Источник: составлено авторами на основе <http://www.gks.ru/>

В рейтинге стран мира Россия занимает 109 место из 191 со средней продолжительностью жизни 74,2 лет (по данным ООН) по состоянию на начало 2019 г. В первую тройку входят такие страны, как Япония (84,5 года), Швейцария (83,6 года), Канада (82,3 года). Это говорит о том, что страна должна стремиться улучшить условия жизни населения, а также разрабатывать и проводить социальную политику, направленную на повышение данного показателя. Поскольку с повышением продолжительности жизни у населения появляется стимул и возможность для саморазвития, увеличивается состояние экономики страны.

Одними из ключевых показателей количества и состояния человеческих ресурсов являются численность и состав населения страны, уровень занятости и

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ...

уровень безработицы, распределение по статусу участия в рабочей силе. Также для оценки человеческих ресурсов применяются показатели воспроизводства и результатов демографического развития общества. Необходимо выявить связь между количеством рабочей силы в Российской Федерации и численностью населения.

Наиболее важным показателем количества человеческих ресурсов является численность населения страны, а также его принадлежность к городской или сельской местности. В таблице 2 представлена численность населения в разрезе 2010–2018 гг.

Таблица 2

Численность населения, 2010–2018 гг., млн человек

Годы	Все население	в том числе		Доля в общей численности населения, %	
		городское	сельское	городское	сельское
2010	142,9	105,3	37,6	74	26
2011	142,9	105,4	37,5	74	26
2012	143,0	105,7	37,3	74	26
2013	143,3	106,1	37,2	74	26
2014	143,7	106,6	37,1	74	26
2015	146,3	108,3	38,0	74	26
2016	146,5	108,6	37,9	74	26
2017	146,8	109,0	37,6	74	26
2018	146,8	109,3	37,3	74	26

\* Примечание: Данные на 1 января 2004–2009 гг. пересчитаны с учётом итогов Всероссийской переписи населения 2010 г. Сведения за 2015 г. и последующие годы приведены с учетом численности населения Республики Крым и г. Севастополя

Источник: составлено авторами на основе <http://www.gks.ru/>

Исходя из данных таблицы 2, в разрезе восьми лет в процентном выражении динамика численности населения практически не изменилась, однако прирост населения все же наблюдается, хоть и незначительный. Следует отметить количественные изменения:

- на 1 января 2010 г. население РФ составило 142,9 млн чел.;
- на 1 января 2019 г. численность населения России увеличилась на 3,9 млн чел.
- в конце года составила 146,8 млн чел.

Данные показатели свидетельствуют о положительной динамике роста численности населения, что позитивно влияет на экономику страны.

Также следует учитывать прогнозные показатели численности населения. Благодаря им можно увидеть общую тенденцию развития человеческих ресурсов в стране и проанализировать изменения общего, естественного и миграционного прироста.

Анализируя прогнозные данные численности населения в разрезе 2018–2036 гг., отметим, что тенденция количества населения имеет динамичное развитие (рисунок 2).

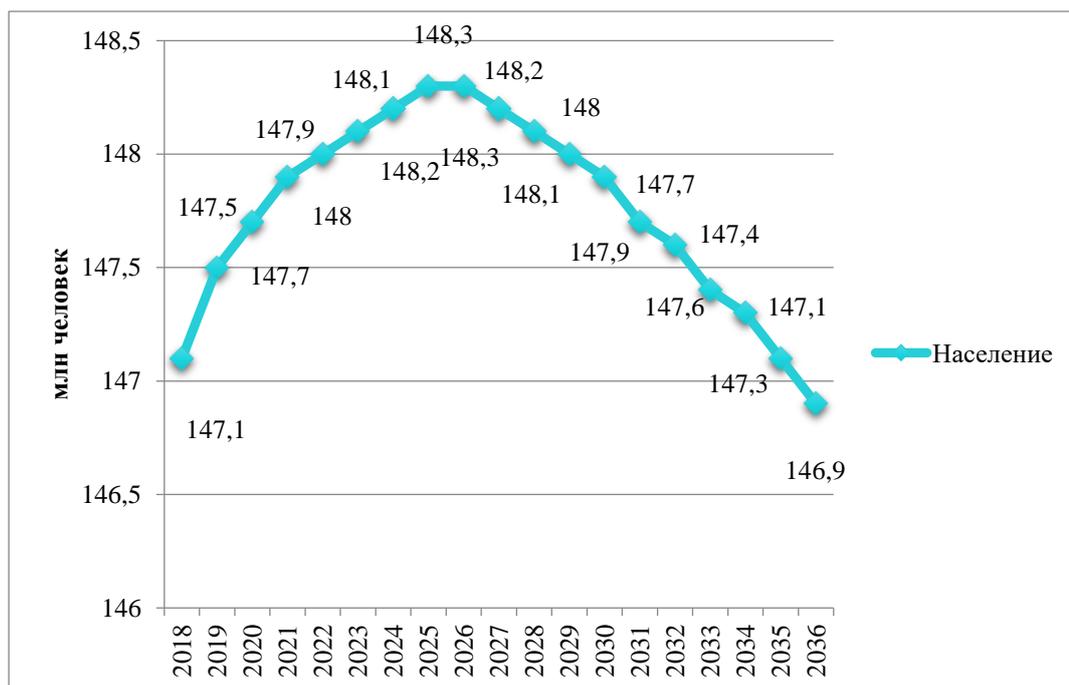


Рисунок 2. Динамика изменений численности населения по вариантам прогноза 2018–2036 гг., млн человек

Источник: составлено авторами на основе <http://www.gks.ru/>

Анализируя рисунок 2, можно отметить, что изменения в численности населения будут иметь положительную динамику до 2029 г., после чего население начнет уменьшаться, к 2036 г. общий прирост будет иметь отрицательную динамику: -158 тыс. чел., естественный прирост составит: -443,4 тыс. чел., а также уменьшится миграционный прирост: в 2018 г. – 299,7 тыс. чел., а в 2036 г. – 285,4 тыс. чел.

Но не стоит забывать о том, что данные прогноза не несут 100 % информации, а значит, Россия может изменить показатели в свою пользу путем применения различных законодательных, социальных, демографических и иных мер для социально-экономического развития страны. Для сохранения положительной динамики численности населения, эти меры должны быть направлены на то, чтобы население было заинтересовано оставаться жить и работать внутри страны. В численности населения количество женщин превосходит количество мужчин на 8 %, следовательно, в некоторых профессиях не хватает мужского населения, а в некоторых – переизбыток женского, однако разница не существенна.

Для определения динамики изменений в возрастной структуре Российской Федерации в разрезе 8 лет (2010–2018 гг.) представлен график на рисунке 3, который показывает, как менялась численность населения за исследуемый период, что дает возможность выявить тенденцию демографического состояния в стране, а также

динамику изменения возрастных групп населения в течение продолжительного периода времени.

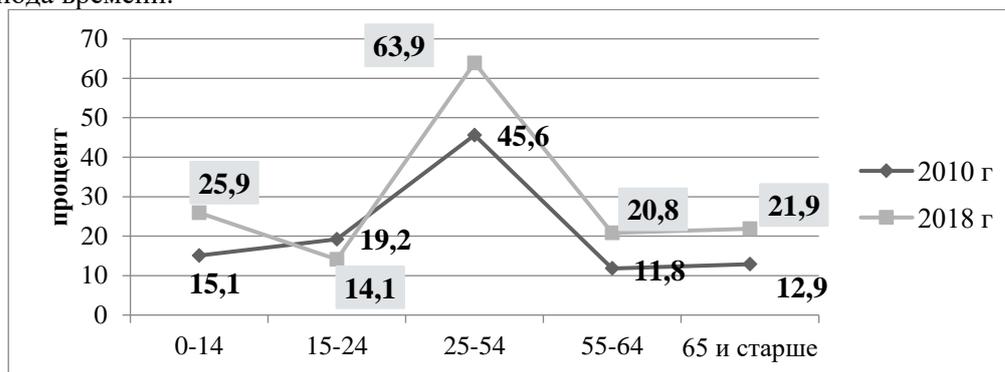


Рисунок 3. Динамика возрастного состава населения России на примере 2010 и 2018 гг., %

Источник: составлено авторами на основе <http://www.gks.ru/>

В динамике возрастного состава населения наибольшую долю имеет численность населения в возрасте 25–54 года 45,6 % в 2010 г. и 63,9 % в 2018 г. Следовательно, наблюдается положительная динамика, так как произошло увеличение на 18,3 %.

В 2018 г. наименьшую долю имело население в возрасте 15–24 года, в то время как в 2010 г. показатель составлял 19,2 %.

Все возрастные группы населения имеют положительную динамику, кроме людей в возрасте 15–24 лет – 19,2 % в 2010 г. и 14,1 % в 2018 г. Это связано с кризисом в стране, который был в период их рождения (см. рисунок 3).

Среди качественных показателей большой интерес вызывают уровень занятости, уровень безработицы и уровень участия в рабочей силе. Они позволяют выявить экономическое, социальное и демографическое состояние в стране, а также определить проблемы для развития экономики.

Данные по уровню занятости населения представлены в таблице 3.

Таблица 3

Доля занятости трудовых ресурсов в общей численности населения России, 2010–2018 гг., %

Показатель/Годы	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Уровень участия в рабочей силе	67,7	68,3	68,7	68,5	68,9	69,1	69,5	68,6	68,2
Уровень занятости	62,7	63,9	64,9	64,8	65,3	65,3	65,7	65,1	64,8
Уровень безработицы	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5	5,1	4,9

Источник: составлено авторами на основе <http://www.gks.ru/>

Согласно таблице 3, уровень безработицы в 2018 г. составил 4,9 % и по сравнению с 2010 г. снизился на 2,4 %. Следовательно, произошло увеличение занятости населения – 64,8 % в 2018 г. Также наблюдаются незначительные изменения в общем уровне участия в рабочей силе – в 2018 г. он составил 68,2 %, что всего на 0,5 % больше уровня 2010 г. Программа Российской Федерации по увеличению занятости населения требует доработок, чтобы в будущем население было заинтересовано в официальном оформлении, т. к. на данный момент большое количество людей работает неофициально, чтобы не платить налоги.

Для того чтобы определить конкурентоспособность человеческого капитала в стране, важно знать, насколько эффективно работает население, что его привлекает к работе, количество безработного населения и причины безработицы, особое место занимает миграция населения, прожиточный минимум и инфляция. Все перечисленные показатели представлены в таблице 4 и отражают современное состояние конкурентоспособности человеческих ресурсов в России.

Таблица 4

Показатели, определяющие эффективность человеческого капитала в РФ, 2012–2018 гг.

Показатель/Годы	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность занятого населения, тыс. человек	71545,4	71391,5	71539,0	72323,6	72392,6	71883,3	71561,7
Численность безработного населения тыс. человек	4130,7	4137,4	3889,4	4263,9	4243,5	3844,1	3674,0
Уровень безработицы, %	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5	5,1	4,9
Численность населения, млн человек	143,0	143,3	143,7	146,3	146,5	146,8	146,8
Миграция:							
Прибыло в РФ, человек	417681	482241	590824	598617	575158	589033	565685
Выбыло из РФ, человек	122751	186382	310496	353233	313210	377155	440831
Прожиточный минимум, руб. в месяц	6510	7306	8050	9701	9828	10328	17560
Средняя продолжительность жизни, лет	70,2	70,8	70,9	71,4	71,9	71,8	74,2
Уровень инфляции, %	6,58	6,45	11,36	12,9	5,4	2,5	4,3

Источник: составлено авторами

Для поддержания уровня занятости и уровня безработицы в государстве проводят активную демографическую политику, которая призвана обеспечить нормальный уровень жизни для того, чтобы в стране не уменьшалось количество населения, а также изменилось количество выезжающих мигрантов на поиски более выгодного места работы.

Анализируя данные таблицы 4, стоит отметить:

– наблюдается положительная тенденция численности занятого населения до 2016 г. по сравнению с 2012 г. количество увеличилось на 152,8 чел., в 2018 г. – 71561,7 тыс. чел, что на 830,9 тыс. чел. меньше, чем в 2016 г.;

– отрицательная динамика в численности безработных: в 2016 г. по сравнению с 2012 г. количество увеличилось на 112,8 чел., но уже в 2018 г. наблюдается улучшение данного показателя, который достиг значения 3674,0, что на 569,5 меньше, чем в 2016 г.;

– уровень безработицы относительно стабилен и колеблется в пределах 5 %. Самый низкий уровень безработицы в разрезе 2012–2018 гг. наблюдался в 2018 г. и составлял 4,9 %;

– положительная динамика численности населения. В 2018 г. произошло увеличение на 3,8 млн чел. по сравнению с 2012 г., что положительно влияет на экономический рост.;

– по данным статистики, в РФ прибыло в 1,3 раза больше мигрантов, чем выбыло: в 2018 г. количество прибывших – 565 685 чел., количество выбывших – 440 831 чел. Также по обеим статьям миграции населения в РФ за исследуемый период наблюдается увеличение количества населения. Количество прибывших в 2018 г. увеличилось на 148 004 чел., а количество выбывших на 318 080 чел. Это говорит о том, что происходит значительный рост населения, которое переезжает жить за границу;

– повысился уровень прожиточного минимума в РФ, который в 2018 г. составил 17 560 руб. в месяц, что на 11 050 руб. больше, чем в 2012 г.

– средняя продолжительность жизни в стране составляет в 2018 г. 74,2 лет;

– уровень инфляции в 2017 г. по сравнению с исследуемым периодом достиг наименьшей отметки в 2,5 %. Однако в 2018 инфляция выросла до 4,3 %. Наибольший уровень инфляции наблюдался в 2015 г. и составлял 12,9 %, что связано с кризисными явлениями в экономике страны и введением санкций против Российской Федерации.

Для определения уровня конкурентоспособности человеческого капитала страны в мире проводятся различные рейтинговые исследования. К ним относятся продолжительность жизни, достойный уровень жизни, измеряемый величиной ВВП на душу населения в долларах США по паритету покупательной способности (ППС), индекс человеческого развития, индекс конкурентоспособности, которые представлены в табл. 5, 6. Проанализированные выше показатели существенно влияют на позиции России в международных рейтингах, поскольку они составляются на основе анализа данных о деятельности человека и напрямую отражают состояние человеческого капитала в стране.

Индекс развития человеческого потенциала – интегральный показатель, рассчитываемый ежегодно для межстранового сравнения и измерения уровня жизни, грамотности, образованности и долголетия как основных характеристик человеческого

потенциала исследуемой территории. Он является стандартным инструментом при общем сравнении уровня жизни различных стран и регионов.

ИРЧП как основной метод оценки человеческого капитала необходим для того, чтобы государство могло оценить эффективность вложенных средств в развитие человеческого потенциала.

Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП) был предложен ООН и исчисляется на базе трех показателей: долголетия ( $I_1$ ), достигнутого уровня образования ( $I_2$ ), уровня жизни ( $I_3$ ).

$$\text{ИРЧП} = \frac{I_1 + I_2 + I_3}{3}$$

где,  $I_1$  – продолжительность жизни;

$I_2$  – совокупный индекс грамотности и совокупность доли учащихся;

$I_3$  – ВВП на душу населения.

ИРЧП характеризуется по трем уровням: высокий (0,8–1), средний (0,5–0,79), и низкий (0–0,49).

На основании данных, приведенных в таблице 5, отметим, что все рассмотренные государства относятся к странам с очень высоким уровнем человеческого развития (ИЧР находится в пределах от 0,944 до 0,802). Это объясняется тем, что в указанных странах доходы, уровень продолжительности жизни и уровень грамотности населения находятся на высоком уровне.

Таблица 5  
Индекс развития человеческого потенциала некоторых стран мира и России, 2014–2018 гг.

Страна Годы	Швейцария	США	Сингапур	Нидерланды	РФ	Германия
ИРЧП						
2014	0,91	0,92	0,90	0,91	0,778	0,93
2015	0,93	0,92	0,91	0,92	0,798	0,93
2016	0,93	0,92	0,92	0,92	0,798	0,93
2017	0,94	0,92	0,93	0,93	0,816	0,94
2018	0,94	0,92	0,93	0,95	0,824	0,94
Рейтинг	2	15	9	10	49	4
Средняя продолжительность жизни (лет)						
2014	83,1	78,8	82,5	81,7	70,7	81,1
2015	83,1	78,7	82,7	81,5	71,1	80,6
2016	83,6	78,7	82,8	81,5	71,6	80,6
2017	83,6	78,5	82,9	81,5	72,1	80,9
2018	83,6	78,9	83,5	82,3	72,4	81,2
ВВП на душу населения по ППС (в постоянных международных долларах)						
2014	61902	54694	85489	49233	25797	47092
2015	63938	56444	87298	50302	24063	47811
2016	64215	57589	89203	51338	24071	48943
2017	66307	59532	94104	54422	25763	50639
2018	59375	56140	83793	68059	25036	46946

Источник: составлено авторами на основе <http://hdr.undp.org/en/2019-report/download>

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ...

По сравнению с 2014 г. Россия сумела укрепить свои позиции в рейтинге, поднявшись на 7 позиций, о чем свидетельствует рост значения показателя ИРЧП с 0,778 до 0,84 в 2018 г., однако это не позволило подняться нашей стране выше 49 места. В то же время у стран-лидеров, занимающих ведущие позиции в рейтинге, данный показатель с 2014 г. не опускался ниже 0,9.

В целом, на значение ИРЧП в Российской Федерации негативное влияние оказывают социально-экономическое неравенство среди населения, экологические проблемы, относительно низкая продолжительность жизни (особенно среди мужчин, свойственная скорее неблагоприятным странам).

Таблица 6

Индекс глобальной конкурентоспособности, 2014–2018 гг.

Страна	Индекс глобальной конкурентоспособности					Ежегодные темпы прироста (падения), %			
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Швейцария	5,67	5,7	5,76	5,8	82,6	0,5	1,1	0,7	-
США	5,48	5,5	5,61	5,7	85,6	0,4	2,0	1,6	-
Сингапур	5,61	5,6	5,68	5,7	83,5	-0,2	1,4	0,4	-
Нидерланды	5,42	5,5	5,50	5,6	82,4	1,5	0,0	1,8	-
Германия	5,51	5,5	5,53	5,6	82,8	-0,2	0,5	1,3	-
РФ	4,25	4,4	4,44	4,5	65,6	3,5	0,9	1,4	-

\*Примечание: в 2018 г. индекс показателя изменился с 10 на 100. Поэтому сравнение целесообразно осуществлять по месту в рейтинге, а не по значению индекса.

Источник: составлено авторами на основе <http://reports.weforum.org/global-competitiveness-index-2017-2018>

По индексу глобальной конкурентоспособности, Россия занимает 43 место из 137 стран. В данном рейтинге РФ значительно повысила свои показатели по сравнению с 2014 г., когда страна находилась на 53 месте.

Таблица 7

Позиции некоторых стран мира в мировых рейтингах

Страны	Индекс глобальной конкурентоспособности (2018–2019 гг.)		Страны	Индекс развития человеческого потенциала, 2018 г.		Страны	Индекс инновационного развития, 2018 г.		Страны	Индекс экономики знаний, 2012 г.	
	Место	Индекс		Место	Индекс		Место	Индекс		Место	Индекс
Швейцария	5	82,3	Норвегия	1	0,954	Швейцария	1	67,2	Швеция	1	9,43
США	2	83,7	Швейцария	2	0,946	Швеция	2	63,7	Финляндия	2	9,33
Сингапур	1	84,8	Австралия	5	0,938	Нидерланды	4	61,4	Дания	3	9,16
Нидерланды	4	82,4	Ирландия	3	0,942	США	3	61,7	Нидерланды	4	9,11
Германия	7	81,8	Германия	4	0,939	Великобритания	5	61,3	Норвегия	5	9,11
РФ	43	66,7	РФ	49	0,824	РФ	46	37,6	РФ	55	5,78

Источник: составлено авторами

Рассматривая позиции России в мировых рейтингах, следует отметить следующие особенности. Наша страна, по сравнению с развитыми странами, занимает достаточно низкое положение. Наиболее высокую позицию она имеет по индексу глобальной конкурентоспособности. Такие позиции Российской Федерации обусловлены низким развитием человеческого капитала, недостаточным инвестированием в данное направление, а также низким уровнем инновационной активности. Также следует брать в расчет неточность данных, т. к. в России на данный момент нет четкой программы оценки и подсчета данных показателей.

Для того, чтобы определить взаимосвязь показателей развития человеческого капитала необходимо сделать факторный анализ, а, следовательно, определить корреляционную зависимость.

Одними из ключевых показателей, непосредственно влияющих на уровень развития человеческого капитала, являются ВВП на душу населения по ППС, а также объемы расходов на НИОКР в процентах от ВВП. Чтобы оценить наглядно уровень развития человеческого капитала в РФ, рассмотрим таблицу 8, в которой представлено сравнение показателей нашей страны с аналогичными показателями некоторых стран. Данные показатели позволят определить взаимосвязь с уровнем развития человеческого капитала путем расчета корреляционной матрицы.

Таблица 8

Социально-экономические показатели России и некоторых стран, 2015–2018 гг.

Страна	ВВП на душу населения, ППС (в текущих ценах) в долл. США				Ежегодные темпы прироста (падения),%			Расходы на НИОКР на душу населения, процент			Ежегодные темпы прироста (падения),%	
	2015	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2016	2017
Швейцария	63938	64215	66307	68096	0,4	3,3	2,7	3,374	3,374	2,99	0,0	-11,4
США	56803	57904	59927	62641	1,9	3,5	4,5	2,734	2,744	2,90	0,4	5,7
РФ	24063	24071	25763	27147	0,0	7,0	5,3	1,097	1,096	1,16	-0,1	5,8
Сингапур	87298	89203	91104	101353	2,2	2,1	11,2	2,16	2,16	2,43	0,0	12,5
Германия	47979	49921	52555	53735	4,0	5,3	2,2	2,917	2,939	2,82	0,8	-4,0
Австралия	46185	47274	49378	51602	2,4	4,5	4,5	1,923	1,923	2,37	0,0	23,2

Источник: составлено авторами на основе <http://www.gks.ru/>, <http://www.imf.org/external/russian/index.htm>

По ВВП на душу населения Россия сильно отстает от развитых стран, однако по расходам на НИОКР наша страна имеет относительно высокие показатели, несмотря на экономическую ситуацию. Тем не менее, по сравнению с развитыми странами наблюдается существенный разрыв.

Согласно данным таблицы 8, можно сделать вывод о том, что России необходимо проводить политику, которая будет направлена на улучшение качества жизни, рост производства, как следствие, рост заработной платы, увеличение расходов на НИОКР. В противном случае развитие человеческого капитала будет идти медленными темпами.

Следует отметить, что в долгосрочной перспективе со стороны нашего государства планируется значительное увеличение инвестиций в человеческий капитал. Так, в

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ...

Прогнозе долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 г. выделяется три сценария развития страны: целевой, инновационный и консервативный. Все три сценария предполагают усиление роли человеческого капитала (табл. 9).

Таблица 9

Прогнозные затраты на человеческий капитал по вариантам развития экономики РФ до 2030 г., в % к ВВП

Виды расходов	Варианты	2010	2011– 2015	2016– 2020	2021– 2025	2026– 2030
<b>На образование</b>						
Всего	инновационный	5,20	4,90	5,60	6,20	6,50
	консервативный	–	4,80	5,40	5,80	6,00
в том числе:						
государственные	инновационный	4,30	4,10	4,70	5,10	5,20
	консервативный	–	4,00	4,60	5,00	5,10
частные	инновационный	0,90	0,80	0,90	1,10	1,30
	консервативный	–	0,80	0,80	0,80	0,90
<b>На здравоохранение</b>						
Всего	инновационный	4,60	4,70	5,70	6,50	7,00
	консервативный	–	4,60	5,40	5,90	6,10
в том числе:						
государственные	инновационный	3,60	3,80	4,50	4,90	5,00
	консервативный	–	3,70	4,30	4,70	4,90
частные	инновационный	0,90	0,90	1,20	1,50	1,90
	консервативный	–	0,90	1,00	1,10	1,30

Источник: <http://economy.gov.ru/minec/main/>

Исходя из данных таблицы 9, стоит отметить, что наибольшие вложения будут требоваться к 2026–2030 гг. Следуя инновационному сценарию развития экономики, расходы на образование и здравоохранение будут выше, чем по консервативному: к 2030 г. на образование – 6,5 % и 6 % к ВВП, на здравоохранение – 7 % и 6,1 % соответственно. Также доля частных вложений в 4 раза ниже, чем государственных. Это связано с тем, что затраты на внедрение и разработку отечественных инноваций больше, чем покупка импортных технологий и знаний.

Для выявления общей тенденции изменения динамического ряда изученных ранее факторов, влияющих на развитие человеческого капитала и для получения описания плавной линии развития (тренда) данных показателей, используем уравнение, выражающее закономерность изменения явления как функцию времени  $y=f(t)$ .

Абсолютные приросты индекса человеческого капитала относительно стабильные, поэтому аналитическое выравнивание ряда динамики выполняется по прямой, то есть используется аналитическое уравнение вида:

$$y=a+bt \quad (1)$$

где  $y$  – индекс развития человеческого капитала;  $t$  – фактор времени;  $a$  и  $b$  – параметры уравнения.

Параметры уравнения рассчитываются по методу наименьших квадратов (МНК), тогда система нормальных уравнений при выравнивании имеет вид:

$$\sum y = an + b \sum t \quad (2)$$

$$\sum yt = a \sum t + b \sum t^2 \quad (3)$$

Для упрощения поиска параметров уравнения отсчет времени  $t$  можно производить так, чтобы сумма показателей времени изучаемого ряда динамики была равна нулю ( $\sum t = 0$ ). При нечетном числе уровней ряда динамики уровень, находящийся в середине ряда, берется за 0. Тогда даты времени, стоящие выше этого уровня, обозначаются числами со знаком минус, а ниже – с плюсом. В этом случае система уравнений имеет вид:

$$\sum y = an \quad (4)$$

$$\sum yt = b \sum t^2 \quad (5)$$

Откуда:

$$a = \sum y / n \quad (6)$$

$$b = \sum yt / \sum t^2 \quad (7)$$

Рассмотрим аналитическое выравнивание по прямой ряда динамики индекса человеческого развития и выявим тенденцию его развития (таблица 10).

Используя итоги граф «Индекс человеческого развития», « $t^2$ », и « $yt$ », определим параметры уравнения прямой:

$$a = 5,601/7 = 0,8001; b = 0,151/28 = 0,0054.$$

По рассчитанным параметрам получаем уравнение прямой ряда динамики, характеризующего индекс развития человеческого потенциала:

$$\hat{y} = a + bt = 0,8001 + 0,0054t$$

Таблица 10

Вспомогательные данные для построения прямой ряда динамики индекса человеческого развития

Годы	Индекс развития человеческого потенциала, $y$	Условные обозначения периодов, $t$	$t^2$	$yt$	Выравненные уровни ряда динамики индекса, $\hat{y}$
2012	0,799	-3	9	-2,397	0,709
2013	0,788	-2	4	-1,576	0,738
2014	0,778	-1	1	-0,778	0,767
2015	0,798	0	0	0	0,796
2016	0,798	1	1	0,798	0,825
2017	0,816	2	4	1,632	0,854
2018	0,824	3	9	2,472	0,883
$\sum$	5,601		28	0,151	5,569

Источник: рассчитано авторами на основе <http://hdr.undp.org/en/2019-report/download>

Используя приведенное уравнение, осуществим прогнозирование индекса человеческого развития России методом экстраполяции.

$$\text{для 2020 г. } \hat{y} = 0,8001 + 0,0054 \cdot 6 = 0,8325$$

$$\text{для 2021 г. } \hat{y} = 0,8001 + 0,0054 \cdot 7 = 0,8379$$

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ...

для 2022 г.  $\hat{y}=0,8001+0,0054*8=0,8433$

для 2023 г.  $\hat{y}=0,8001+0,0054*9=0,8487$  (рисунок 4).



Рисунок 4. Прогнозирование индекса человеческого развития Российской Федерации

Источник: составлено авторами

Таким образом, проводимая в Российской Федерации политика, направленная на развитие человеческих ресурсов, в ближайшей перспективе позволит улучшить позиции нашей страны рейтинге развития человеческого потенциала, а значит, и повысить качественный уровень человеческого капитала. Стремительное увеличение качества человеческих ресурсов приведет к стабильному развитию экономики страны, так как человеческий капитал в эпоху глобализации является основополагающим фактором развития экономики, прогресса и является ее движущей силой.

### ВЫВОДЫ

На сегодняшний день человеческий капитал является интенсивным фактором развития не только экономики, но и всей социально-политической системы и, в первую очередь, общества, семьи, самого человека, знаний, трудовых ресурсов, науки, образования. В современных условиях Российская Федерация стремится повысить качество человеческого капитала, поэтому активно развивает сферу инноваций, технологий, улучшает качество жизни населения, что способствует положительным сдвигам в глобальных рейтингах и укреплению позиций на мировой арене. Проведенный анализ основных показателей человеческого капитала Российской Федерации показал, что в этой сфере требуется большое количество инвестиционных и комплексных решений. Основным интегральным показателем, отражающим состояние человеческого капитала, является ИРЧП. По данному показателю в международном рейтинге Россия занимает 49 место в 2018 году с индексом 0,824, что является высоким уровнем развития человеческого капитала, однако это значение значительно ниже, чем у лидирующих в рейтинге стран. Также важным показателем является индекс глобальной конкурентоспособности, по которому Россия занимает 43 место. Однако динамика за последние 5 лет почти не наблюдается, что говорит о необходимости введения мер поддержки, иных от прежних. Тем не менее, у нашей страны есть предпосылки к

улучшению позиций в данных рейтингах. Так, в Российской Федерации наблюдается рост продолжительности жизни и численности трудоспособного населения, что очень важно для развития человеческого капитала. Также отмечено снижение уровня безработицы. Россия постепенно вводит различные меры поддержки в области демографии и экономики, которые касаются непосредственно развития человеческого капитала. Прогноз индекса человеческого развития дает возможность оценить шансы России улучшить существующий показатель. Проведенные расчеты показали, что прогнозируется стабильное увеличение индекса человеческого развития России в краткосрочной перспективе, а в течение 10–15 лет этот показатель может достигнуть 0,9, что соответствует уровню лидеров данного рейтинга. Однако без существенных изменений, исследуемые показатели не имеют тенденции к быстрому росту и будут развиваться достаточно низкими темпами, как показал анализ прошлых лет.

В связи с этим, для того чтобы Россия могла иметь конкурентные преимущества необходимо провести четкую демографическую, социальную и экономическую политику, которая будет направлена на решение существующих проблем, а также активное вмешательство государства и принятие с его стороны мер, направленных на развитие и повышение эффективности использования и формирования человеческого капитала.

Таким образом, формирование конкурентоспособного человеческого капитала является одной из важнейших задач любого государства. Человеческий капитал как движущая сила на сегодня и в будущем будет играть огромную роль в развитии не только предприятия, но и государства. Любая страна стремится стать конкурентоспособной и иметь развитую современную экономику, поэтому развитые страны ставят человека и его потенциал в приоритет. Россия должна двигаться в этом же направлении, что усилит ее роль на мировой арене.

#### **Список литературы**

1. Горбанев В.А. Человеческий капитал и постиндустриализация // Мировое и национальное хозяйство. 2016. № 4 (39). С.17–25.
2. Грацинская Г. В., Погосян Т. Р. Проблемы оценки человеческого капитала // Журнал правовых и экономических исследований. 2013. № 3, С. 72–75.
3. Дятлов С. А. Теория человеческого капитала: учеб. пособие. Спб.: Изд-во СПбУЭФ, 1996.
4. Критский М. М. Человеческий капитал. Ленинград: Изд-во Ленингр. ун-та, 1991.
5. Крутий И. А. Эффективность инвестиций в человеческий капитал // Управление персоналом. 2008. № 20, С. 12–16.
6. Лаврентьева Е. В., Чумакова Е. А. Категория «человеческие ресурсы» в работах современных ученых // Журнал правовых и экономических исследований. 2016. № 1, С. 73–79.
7. Паршина Н. В. Человеческий капитал: сущность, содержание, особенности // Научная электронная библиотека. 2013. № 3 (18), С. 65–71.
8. Шульц Т. Инвестиции в человеческий капитал. Лондон, 1971.
9. Thurow L. Investment in Human Capital. Belmont, 1970.
10. Becker G. S. Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis // Journal of Political Economy. 1962. Vol. 70, № 5, Part 2, P. 9–49.

*Статья поступила в редакцию 17.07.2020*